



# SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

*Avaliação Atuarial*

*Município de Pinheiral/RJ*

*Data Base da Avaliação: 31/dez/2016*

*Brasília, junho de 2017*

**CAIXA**

# **AVALIAÇÃO ATUARIAL**

***Município de  
Pinheiral/RJ***

**Atuário Responsável:**

**Adilson Moraes da Costa  
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

**Brasília, junho de 2017**

## ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.a.	Bases Legais .....	2
2.b.	Bases Técnicas.....	2
2.c.	Base de Dados .....	3
3	Depuração da Base de Dados .....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	8
5.a.	Distribuição da População por Segmento .....	8
5.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	9
5.c.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado	
	10	
6	Patrimônio do Plano.....	11
7	Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado .....	11
7.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	11
7.b.	Custo Normal.....	12
7.c.	Reservas Matemáticas .....	13
8	Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado .....	14
8.a.	Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado .....	14
8.b.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado .....	15
9	Parecer Atuarial .....	17
10	Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro.....	46
10.a.	Distribuição da População por Segmento .....	46
10.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	47
10.c.	Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro .....	48
11	Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro .....	49
12	Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro.....	49
12.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário .....	49
12.b.	Custo Normal.....	50
13	Reservas Matemáticas.....	50
13.a.	Fluxo Financeiro.....	52
14	Análises de Variações de Resultados .....	56
14.a.	Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro .....	56
15	Parecer Atuarial .....	57

## INDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado.....	21
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	21
Anexo 1.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado .....	27
Anexo 1.c.	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado .....	28
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	29
Anexo 3.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado	
Anexo 3.a.	Quantitativo de Participantes.....	30
Anexo 3.b.	Remunerações e Benefícios .....	34
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa .....	38
Anexo 4.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado.....	43
Anexo 5.	Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro.....	61
Anexo 5.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	61
Anexo 5.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	67
Anexo 5.c.	Estatísticas dos Pensionistas .....	69
Anexo 6.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro.....	70
Anexo 7.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa .....	71
Anexo 7.a.	Quantitativo de Participantes.....	71
Anexo 7.b.	Remunerações e Benefícios .....	75
Anexo 7.c.	Fluxo de Caixa .....	79
Anexo 8.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro.....	84
Anexo 9.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03) – Todos os Participantes .....	86
Anexo 10.	Inconsistências dos Bancos de Dados .....	87

## ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado .....	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas .....	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento .....	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado .....	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro .....	10
Quadro 8:	Ativos .....	10
Quadro 9:	Aposentados .....	10
Quadro 10:	Pensionistas .....	11
Quadro 11:	Total .....	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro .....	12
Quadro 13:	Custo Normal Total .....	12
Quadro 14:	Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado .....	13
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes .....	14
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	15
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	15
Quadro 18:	Variação do Custo Normal .....	15
Quadro 19:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	15
Quadro 20:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário .....	16
Quadro 21:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado .....	21
Quadro 22:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Plano Previdenciário Capitalizado .....	21
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado .....	22
Quadro 24:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado .....	23
Quadro 25:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado .....	23
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado .....	24
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado .....	25
Quadro 28:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado .....	26
Quadro 29:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado .....	26
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado .....	27
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	28
Quadro 32:	Estatísticas dos Pensionistas .....	28
Quadro 33:	Receitas .....	29
Quadro 34:	Despesas .....	29
Quadro 35:	Recursos Financeiros .....	29
Quadro 36:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro .....	46
Quadro 37:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro .....	46
Quadro 38:	Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro .....	47
Quadro 39:	Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro .....	48
Ao confrontar	receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro: .....	48
Quadro 40:	Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro .....	48
Quadro 41:	Ativos .....	48
Quadro 42:	Aposentados .....	49
Quadro 43:	Pensionistas .....	49
Quadro 44:	Total .....	49
Quadro 45:	Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro .....	50
Quadro 46:	Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro .....	50
Quadro 47:	Fluxo Financeiro .....	52
Quadro 48:	Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro .....	56
Quadro 49:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro .....	56
Quadro 50:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro .....	56
Quadro 51:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" - Plano Previdenciário Financeiro .....	61
Quadro 52:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Professores" - Plano Previdenciário Financeiro .....	62
Quadro 53:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro .....	62
Quadro 54:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro .....	63
Quadro 55:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro .....	64
Quadro 56:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro .....	65
Quadro 57:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município .....	65
Quadro 58:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro .....	66
Quadro 59:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro .....	67
Quadro 60:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	67
Quadro 61:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	68
Quadro 62:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	68
Quadro 63:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício .....	69
Quadro 64:	Estatísticas dos Pensionistas .....	69
Quadro 65:	Receitas .....	70
Quadro 66:	Despesas .....	70
Quadro 67:	Recursos Financeiros .....	70

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários .....	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado .....	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino .....	22
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado.....	24
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado.....	24
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado .....	25
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado ....	26
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado.....	27
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro .....	47
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro.....	63
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro.....	64
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro .....	65
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município.....	66
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro.....	66
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	68
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício .....	69

## Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Pinheiral

### 1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral - PinheiralPrev, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; Alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcreto a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciária relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.*

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

## 2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

### 2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nos 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;
- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Lei nº.529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

### 2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

**Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

<b>Premissa</b>	<b>Utilizado</b>
Taxa de Juros Real <sup>1</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	0,00% a.a.
Novos Entrados <sup>5</sup>	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

**Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

<b>Evento Gerador</b>	<b>Tábua</b>
Mortalidade Geral <sup>6</sup>	IBGE-2014
Sobrevivência	IBGE-2014
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2014

Elaboração: CAIXA

## 2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos*

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, não consideramos taxa administrativa nesse estudo.

<sup>5</sup> Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

<sup>6</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

*pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social".*

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/16**;
- Data da avaliação: **31/dez/16**;
- Data da Elaboração da Avaliação: **23/jun/17**.

### 3 Depuração da Base de Dados

**Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 10.**

As bases de dados cadastrais foram criticadas e todas as inconsistências detectadas foram corrigidas, não havendo então a necessidade de utilização de premissas atuariais para ajuste dos dados.

### 4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

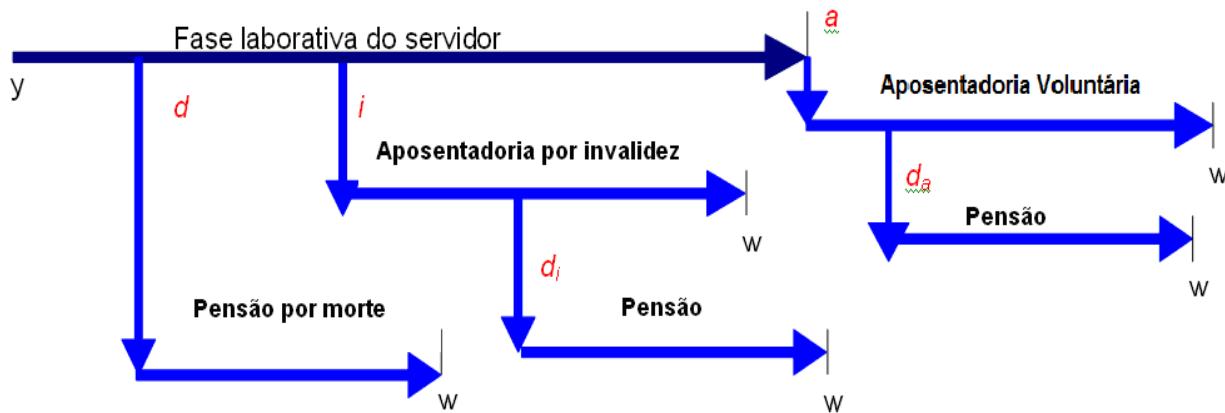
Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade;
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de

aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

**Gráfico 1: Benefícios Previdenciários**



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.

Elaboração: CAIXA.

- $y$ : ingresso no RPPS;
- $d$ : a morte do servidor ativo
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;
- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei nº 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010.

# **Plano Previdenciário Capitalizado**

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

## 5 Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

### 5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Capitalizado**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.024	2	5

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 0,68% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 146,29 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

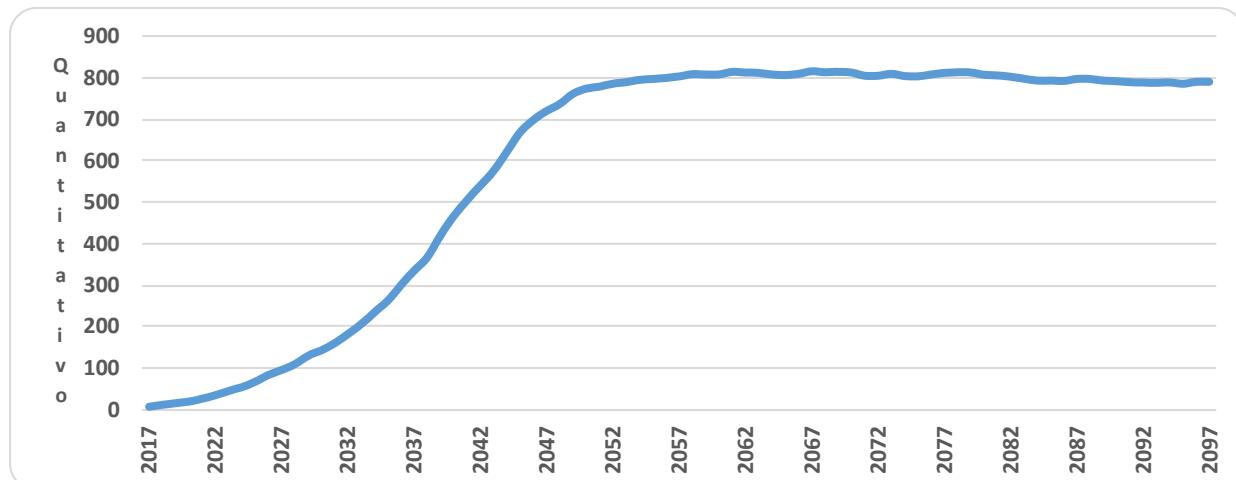
**Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	99,32%	0,68%	146,29

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado**



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Plano Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

### 5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.200.271,68	1.024	R\$ 1.172,14
Servidores Aposentados	R\$ 1.860,00	2	R\$ 930,00
Pensionistas	R\$ 5.026,54	5	R\$ 1.005,31
Total	R\$ 1.207.158,22	1.031	R\$ 1.170,86

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Pinheiral representa 0,57% do total de gastos com pessoal e 0,57% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Para o custeio do Plano Previdenciário Capitalizado, o Município de Pinheiral e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

**Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.200.271,68	11,00%	R\$ 132.029,88
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.200.271,68	17,90%	R\$ 214.848,63
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.200.271,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 346.878,52</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.200.271,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 346.878,52</b>

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 7: Resultado Financeiro**

Discriminação	Total			
Total de receita de contribuição	R\$346.878,52			
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 6.886,54	R\$71.101,07	
	Auxílios (*)	R\$ 64.214,53		
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>R\$275.777,44</b>			
Resultado sobre folha salarial	22,98%			
Resultado sobre arrecadação	79,50%			

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 346.878,52, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 22,98% da folha de salários dos servidores ativos.

### 5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

**Quadro 8: Ativos**

Discriminação	Valores
População	1.024
Idade média atual	41
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio	R\$ 1.172,14
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 1.200.271,68</b>

**Quadro 9: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	2
Idade média atual	72
Benefício médio	R\$ 930,00
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 1.860,00</b>

**Quadro 10: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	5
Idade média atual	37
Benefício médio	R\$ 1.005,31
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 5.026,54</b>

**Quadro 11: Total**

Discriminação	Valores
População	1.031
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.207.158,22

## 6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 31.397.096,12 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$146.224,36; e
- ativo financeiro: R\$ 31.250.871,76.

## 7 Custo Previdenciário - Plano Previdenciário Capitalizado

### 7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Capitalizado são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

**Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro**

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$2.218.822,22	14,22%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$251.216,86	1,61%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$266.820,39	1,71%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$497.752,67	3,19%
	Auxílio-Reclusão	R\$1.560,35	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$650.667,28	4,17%
	Salário-Maternidade	R\$104.543,66	0,67%
	Salário-Família	R\$78.017,66	0,50%
<b>Total</b>		<b>R\$4.069.401,09</b>	<b>26,08%</b>

### 7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

**Quadro 13: Custo Normal Total**

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 2.470.039,08	15,83%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 266.820,39	1,71%
Pensão de ativos	R\$ 497.752,67	3,19%
Auxílios	R\$ 834.788,95	5,35%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 4.069.401,09</b>	<b>26,08%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 4.069.401,09</b>	<b>26,08%</b>

### 7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Plano Previdenciário Capitalizado.

**Quadro 14: Reservas - Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 259.417,83)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 987.936,08)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 14.594,04
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 1.232.759,870)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 47.456.429,58)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 10.184.876,96
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 26.404,08
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 16.573.572,50
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 4.745.642,96
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 15.925.933,08)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 1.232.759,87)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 15.925.933,08)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 17.158.692,95)</b>
(+) Ativo do Plano**	R\$ 31.250.871,76
(+) Outros Créditos	R\$ 146.224,36
<b>Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 14.238.403,17</b>

\* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\* O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/16.

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros

acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;

- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 1,17% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 1.843,53 ao mês.

O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 17.158.692,95 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 31.397.096,12, há um superávit de R\$R\$ 14.238.403,17. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” o equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

## 8 Análises de Variações de Resultados Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 8.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Capitalizado

**Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	1.042	2	3
Avaliação Atuarial 2016	1.050	3	5
Avaliação Atuarial 2017	1.024	2	5

**Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 974,73	R\$ 824,00	R\$ 870,71
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.089,02	R\$ 885,33	R\$ 1.460,89
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.172,14	R\$ 930,00	R\$ 1.005,31

**Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 1.015.668,59	R\$ 1.648,00	R\$ 2.612,14
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.143.469,48	R\$ 2.656,00	R\$ 7.304,46
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.200.271,68	R\$ 1.860,00	R\$ 5.026,54

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 2,48% pontos percentuais no número de participantes ativos, 26 servidores. Paralelo a isto, houve redução do número de servidores aposentados, 01, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 4,66% no gasto com pessoal.

### **8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Plano Previdenciário Capitalizado**

**Quadro 18: Variação do Custo Normal**

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,57%	15,85%	15,83%
Invalidez com reversão ao dependente	1,50%	1,68%	1,71%
Pensão de ativos	2,90%	3,23%	3,19%
Auxílios	5,95%	5,24%	5,35%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>25,92%</b>	<b>26,00%</b>	<b>26,08%</b>
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>25,92%</b>	<b>26,00%</b>	<b>26,08%</b>

**Quadro 19: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 841.050,24	R\$ 1.904.500,71	R\$ 1.232.759,87
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 12.067.057,31	R\$ 15.397.950,55	R\$ 15.925.933,08
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 12.908.107,55	R\$ 17.302.451,26	R\$ 17.158.692,95
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 19.102.579,75	R\$ 24.406.588,28	R\$ 31.397.096,12
<b>Resultado: Superávit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 6.194.472,20</b>	<b>R\$ 7.104.137,02</b>	<b>R\$ 14.238.403,17</b>

**Quadro 20: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

CUSTO	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Custo Normal	25,92%	26,00%	26,08%
Custo Suplementar (Em 35 anos)	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	25,92%	26,00%	26,08%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, evidenciando-se estabilidade deste custo;
- aumento de 3,43% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários em 4,97%;
- redução de 35,27% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do redução da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 30,86%;
- aumento de 100,42% do superávit, visto o aumento do Ativo Líquido do Plano em 28,64% e a queda de 0,83% dos valores das Reservas Matemáticas.

## 9 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; Alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciária relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.*

As bases de dados cadastrais foram criticadas, sendo identificadas inconsistências que, por serem em número muito baixo, não geram impacto significativo no resultado da Avaliação Atuarial.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Plano Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real<sup>7</sup>** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas<sup>8</sup>** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2014;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2014; (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2014;

<sup>7</sup> De acordo com o art. 9º, da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>8</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>9</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>10</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>11</sup> considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
  - **Idade média de aposentadoria projetada**
  - • Não professor do sexo Feminino: 63 anos;
  - • Não professor do sexo Masculino: 66 anos;
  - • Professor do sexo Feminino: 56 anos;
  - • Professor do sexo Masculino: 59 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - • Qtdd – Mulheres: 740;
  - • Qtdd – Homens: 284;
  - • Sal – Mulheres (Anual): R\$ 11.235.427,94;
  - • Sal – homens (Anual): R\$ 4.368.103,88;
  - • Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 15.603.531,82

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de

<sup>9</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>10</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>11</sup> O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo não consideramos despesa administrativa.

aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 17,13%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 12,67%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2017.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 31.397.096,12 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$146.224,36; e
- ativo financeiro: R\$31.250.871,76;

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 1.843,53. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ R\$ 4.760.237,00, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

**A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 26,08% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.**

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 17.158.692,95, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 15.925.933,08, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 1.232.759,87.

Atualmente, existem 1.024 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 2 aposentados e 5 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 17.158.692,95 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 31.397.096,12, há um superávit de R\$ 14.238.403,17.

**Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGP;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGP; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa  
Atuário MIBA 1.032 MTE/RJ**

## Anexo 1. Perfil da População do Plano Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Plano Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

**Quadro 21: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Plano Previdenciário Capitalizado**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.024	2	5

### Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 22: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	566	249	815
Folha salarial mensal	R\$ 620.352,05	R\$ 288.502,09	R\$ 908.854,14
Salário médio	R\$ 1.096,03	R\$ 1.158,64	R\$ 1.115,16
Idade mínima atual	23	24	23
Idade média atual	42	42	42
Idade máxima atual	68	70	70
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	36	35	36
Idade máxima de admissão	63	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	64

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 69,45 do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 5,40% e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação

previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

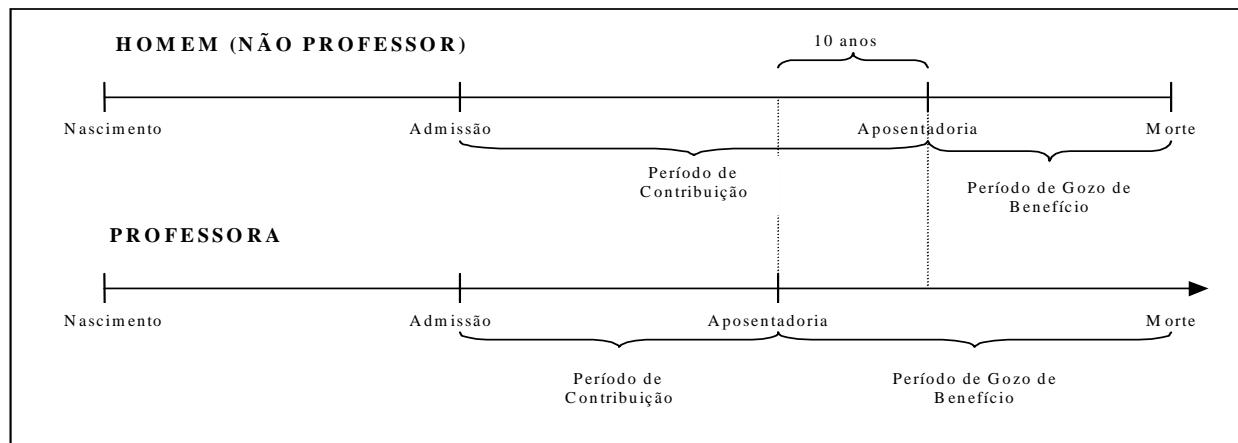
**Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	174	35	209
Folha salarial mensal	R\$ 243.911,64	R\$ 47.505,90	R\$ 291.417,54
Salário médio	R\$ 1.401,79	R\$ 1.357,31	R\$ 1.394,34
Idade mínima atual	24	27	24
Idade média atual	38	38	38
Idade máxima atual	67	54	67
Idade mínima de admissão	18	23	18
Idade média de admissão	32	32	32
Idade máxima de admissão	55	48	55
Idade média de aposentadoria projetada	56	59	57

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral corresponde a 20,41% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 83,25% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

**Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino**



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral, de forma consolidada.

**Quadro 24: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Capitalizado**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	740	284	1.024
Folha salarial mensal	R\$ 864.263,69	R\$ 336.007,99	R\$ 1.200.271,68
Salário médio	R\$ 1.167,92	R\$ 1.183,13	R\$ 1.172,14
Idade mínima atual	23	24	23
Idade média atual	41	41	41
Idade máxima atual	68	70	70
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	61	65	62

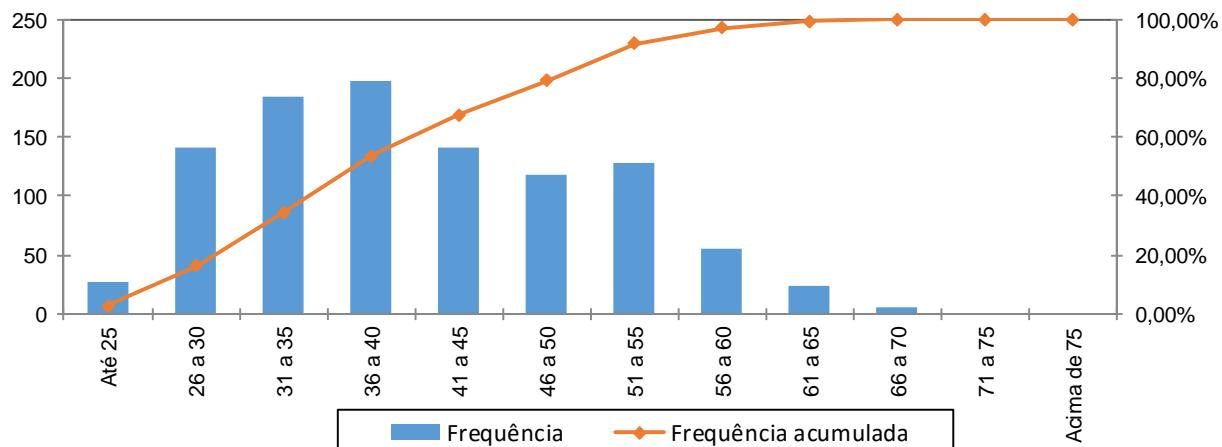
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 72,27% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 1,3% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 25: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	27	2,64%	2,64%
26 a 30	141	13,77%	16,41%
31 a 35	185	18,06%	34,47%
36 a 40	198	19,34%	53,81%
41 a 45	141	13,77%	67,58%
46 a 50	118	11,52%	79,10%
51 a 55	128	12,50%	91,60%
56 a 60	56	5,47%	97,07%
61 a 65	24	2,34%	99,41%
66 a 70	6	0,59%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.024	100,00%	100,00%

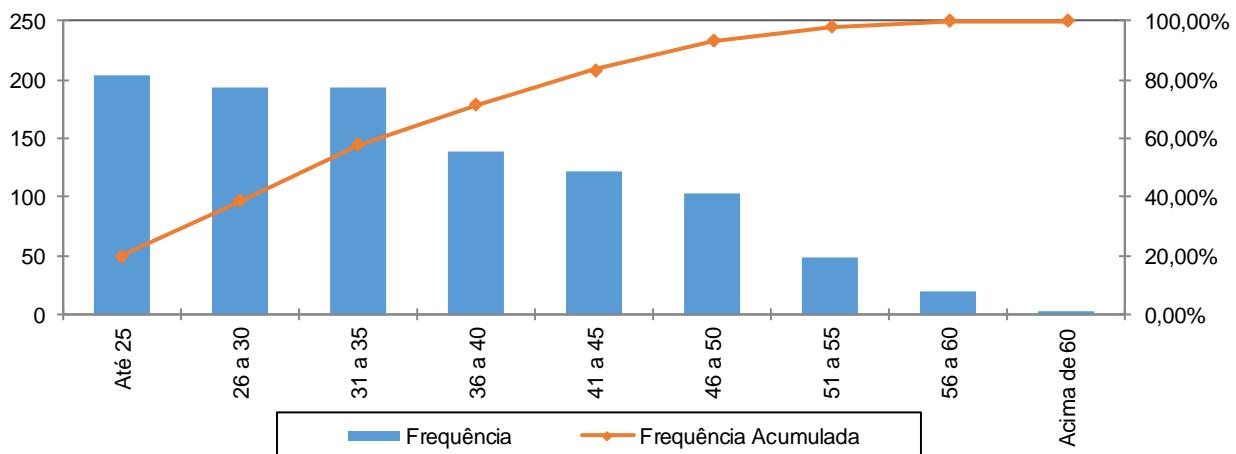
**Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Capitalizado**



**Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	204	19,92%	19,92%
26 a 30	193	18,85%	38,77%
31 a 35	193	18,85%	57,62%
36 a 40	139	13,57%	71,19%
41 a 45	122	11,92%	83,11%
46 a 50	103	10,05%	93,16%
51 a 55	49	4,79%	97,95%
56 a 60	19	1,85%	99,80%
Acima de 60	2	0,20%	100,00%
Total	1.024	100,00%	100,00%

**Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Capitalizado**



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 18 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 57,62% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

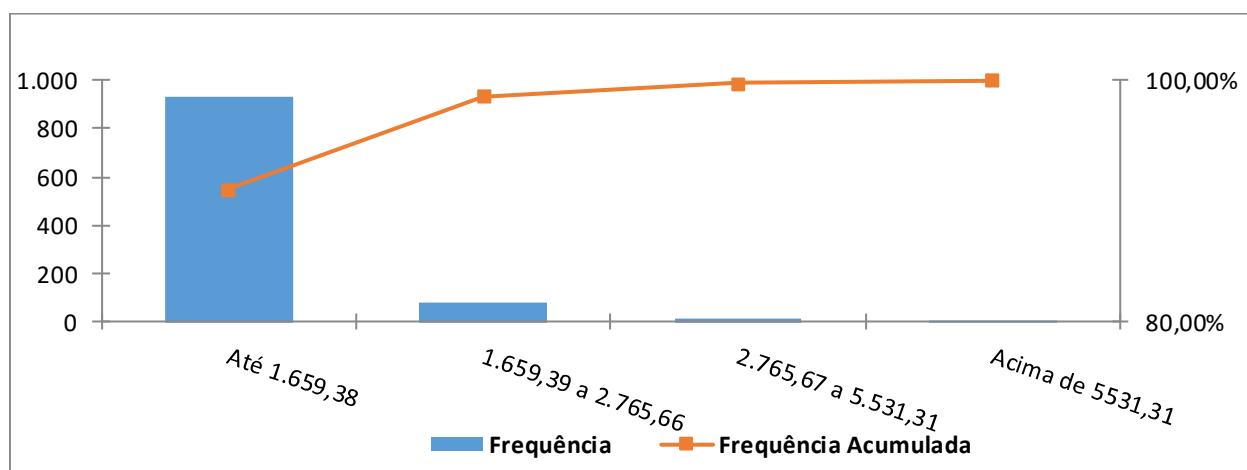
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

**Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	932	91,02%	91,02%
1.659,39 a 2.765,66	78	7,62%	98,63%
2.765,67 a 5.531,31	11	1,07%	99,71%
Acima de 5.531,31	3	0,29%	100,00%
Total	1.024	100,00%	100,00%

**Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Capitalizado**

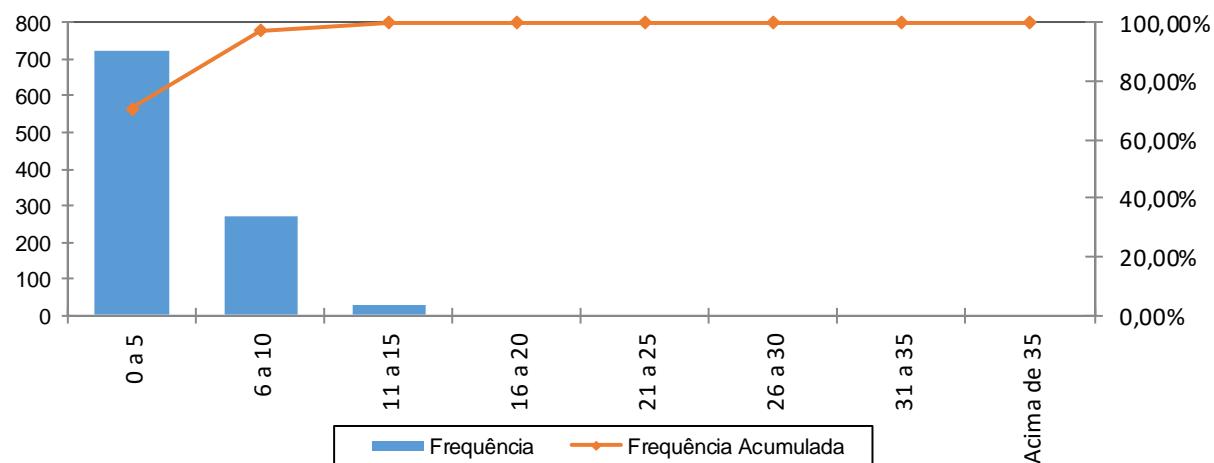


Observa-se que 91,02% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.659,38 e que apenas uma pequena parcela, 0,29%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 28: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	725	70,80%	70,80%
6 a 10	271	26,47%	97,27%
11 a 15	28	2,73%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.024	100,00%	100,00%

**Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Plano Previdenciário Capitalizado**

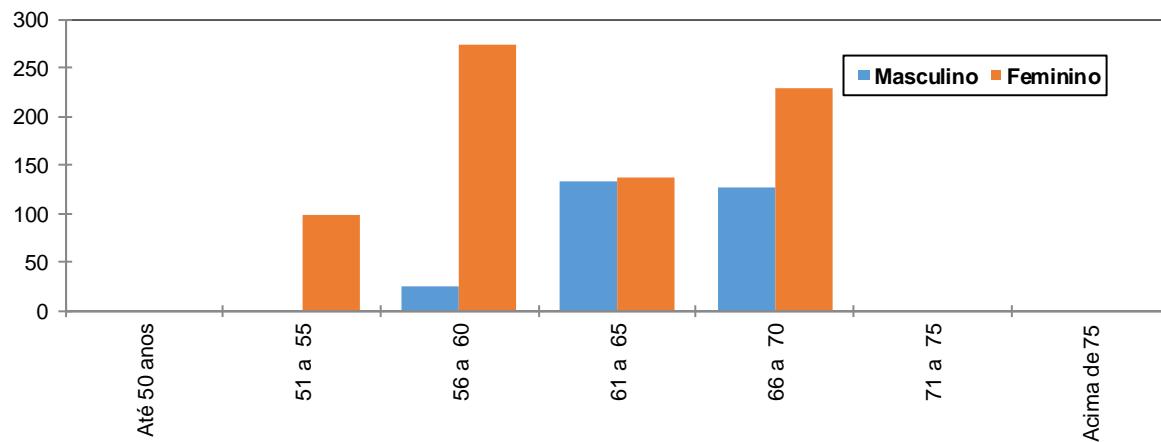


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 70,80% dos servidores ativos possuem entre 0 a 5 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	99	0	99
56 a 60	274	25	299
61 a 65	138	132	270
66 a 70	229	127	356
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	740	284	1.024

**Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Capitalizado**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentam-se mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 38,87% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Capitalizado**

Categoria	População	Frequência
Casados	462	45,12%
Não casados	562	54,88%
Total	1.024	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

#### **Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado**

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 31: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	0	2	2
Folha Salarial	R\$ -	R\$ 1.860,00	R\$ 1.860,00
Salário Médio	R\$ -	R\$ 930,00	R\$ 930,00
Idade mínima	0	71	71
Idade Média	0	72	72
Idade máxima	0	73	73

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado aponta para um grupo composto totalmente por aposentados do sexo masculino.

#### **Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado**

**Quadro 32: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	3	2	5
Folha de Benefícios	R\$ 3.025,01	R\$ 2.001,53	R\$ 5.026,54
Benefício médio	R\$ 1.008,34	R\$ 1.000,77	R\$ 1.005,31
Idade mínima atual	6	37	6
Idade média atual	36	38	37
Idade máxima atual	58	38	58

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 60,00% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 0,76% em relação ao dos homens.

## Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/16;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 33: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.200.271,68	11,00%	R\$ 1.716.388,50
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$1.200.271,68	17,90%	R\$ 2.793.032,20
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$1.200.271,68	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$1.200.271,68	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$80,57		R\$ 1.047,44
Dívida para com o RPPS			R\$ 146.224,36
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$1.200.271,68	17,90%	R\$ 2.793.032,20
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.793.032,20

**Quadro 34: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 24.180,00
Pensões			R\$ 65.345,02
Auxílios	R\$1.200.271,68	5,35%	R\$ 834.788,95
Despesas Administrativas	R\$1.200.271,68	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 924.313,97
Aposentadorias + Pensões			R\$ 89.525,02

**Quadro 35: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/16	R\$31.250.871,76
Valor em 31/12/17	R\$33.125.924,07
Ganho financeiro	R\$1.875.052,31

**Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário Capitalizado**

**Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	1.024	0	1.024	2	5	0	0	7	1.031
2018	1.007	28	1.035	2	5	3	2	12	1.047
2019	991	51	1.041	2	5	5	4	16	1.057
2020	974	78	1.053	2	5	7	6	20	1.072
2021	955	106	1.061	2	5	12	8	26	1.087
2022	935	134	1.069	2	5	18	10	35	1.104
2023	912	164	1.077	2	5	26	12	45	1.122
2024	891	189	1.081	2	5	33	15	55	1.135
2025	868	218	1.086	1	5	43	18	67	1.153
2026	839	254	1.094	1	5	57	20	84	1.177
2027	816	278	1.094	1	5	66	23	96	1.189
2028	791	303	1.094	1	5	77	26	110	1.204
2029	759	335	1.094	1	5	95	30	130	1.225
2030	735	361	1.096	1	5	104	33	143	1.239
2031	708	388	1.096	1	5	118	37	160	1.256
2032	676	420	1.096	1	5	136	40	182	1.278
2033	644	452	1.096	1	5	156	44	206	1.302
2034	610	486	1.096	1	5	181	48	235	1.331
2035	573	523	1.096	1	4	205	53	263	1.359

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	530	566	1.096	1	4	237	57	300	1.396
2037	488	608	1.096	0	4	269	62	335	1.431
2038	448	648	1.096	0	4	296	67	367	1.463
2039	388	708	1.096	0	4	345	72	421	1.517
2040	336	760	1.096	0	4	386	77	467	1.563
2041	295	801	1.096	0	4	420	82	506	1.602
2042	257	839	1.096	0	4	449	87	540	1.636
2043	220	876	1.096	0	4	479	93	575	1.671
2044	170	926	1.096	0	4	520	98	622	1.718
2045	122	974	1.096	0	4	561	104	669	1.765
2046	92	1.004	1.096	0	4	586	109	699	1.795
2047	74	1.022	1.096	0	4	602	115	720	1.816
2048	57	1.039	1.096	0	3	613	120	737	1.833
2049	33	1.063	1.096	0	3	632	126	761	1.857
2050	19	1.077	1.096	0	3	640	131	774	1.870
2051	13	1.083	1.096	0	3	640	136	779	1.875
2052	7	1.089	1.096	0	3	642	141	786	1.882
2053	5	1.091	1.096	0	3	642	145	790	1.886
2054	2	1.094	1.096	0	3	642	150	795	1.891
2055	1	1.095	1.096	0	3	640	154	797	1.893

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2056	0	1.096	1.096	0	3	639	158	800	1.896
2057	0	1.096	1.096	0	3	639	162	804	1.900
2058	0	1.096	1.096	0	2	641	166	809	1.905
2059	0	1.096	1.096	0	2	637	169	808	1.904
2060	0	1.096	1.096	0	2	634	172	808	1.904
2061	0	1.096	1.096	0	2	637	175	814	1.910
2062	0	1.096	1.096	0	2	633	177	813	1.909
2063	0	1.096	1.096	0	2	631	179	812	1.908
2064	0	1.096	1.096	0	2	625	181	808	1.904
2065	0	1.096	1.096	0	2	623	182	807	1.903
2066	0	1.096	1.096	0	2	626	183	810	1.906
2067	0	1.096	1.096	0	2	631	183	816	1.912
2068	0	1.096	1.096	0	1	628	184	813	1.909
2069	0	1.096	1.096	0	1	629	184	814	1.910
2070	0	1.096	1.096	0	1	627	184	812	1.908
2071	0	1.096	1.096	0	1	621	183	805	1.901
2072	0	1.096	1.096	0	1	622	182	805	1.901
2073	0	1.096	1.096	0	1	627	181	809	1.905
2074	0	1.096	1.096	0	1	623	180	804	1.900
2075	0	1.096	1.096	0	1	624	179	804	1.900

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	1.096	1.096	0	1	630	177	808	1.904
2077	0	1.096	1.096	0	1	636	175	812	1.908
2078	0	1.096	1.096	0	1	639	174	813	1.909
2079	0	1.096	1.096	0	1	640	172	813	1.909
2080	0	1.096	1.096	0	1	637	170	807	1.903
2081	0	1.096	1.096	0	1	638	168	806	1.902
2082	0	1.096	1.096	0	1	636	166	803	1.899
2083	0	1.096	1.096	0	1	633	164	798	1.894
2084	0	1.096	1.096	0	1	630	162	793	1.889
2085	0	1.096	1.096	0	1	632	161	793	1.889
2086	0	1.096	1.096	0	1	632	159	792	1.888
2087	0	1.096	1.096	0	1	638	159	797	1.893
2088	0	1.096	1.096	0	1	638	158	797	1.893
2089	0	1.096	1.096	0	1	635	158	793	1.889
2090	0	1.096	1.096	0	1	633	158	792	1.888
2091	0	1.096	1.096	0	0	631	158	790	1.886
2092	0	1.096	1.096	0	0	630	158	788	1.884
2093	0	1.096	1.096	0	0	629	159	788	1.884
2094	0	1.096	1.096	0	0	629	160	789	1.885
2095	0	1.096	1.096	0	0	625	160	786	1.882
2096	0	1.096	1.096	0	0	628	161	790	1.886
2097	0	1.096	1.096	0	0	628	162	790	1.886

**Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	15.603.531,82	0,00	15.603.531,82	834.788,95	0,00	834.788,95	24.180,00	65.345,02	89.525,02	924.313,97	16.527.845,79
2018	15.494.104,44	404.851,56	15.898.956,00	898.538,16	0,00	898.538,16	23.871,29	65.234,25	89.105,53	987.643,69	16.886.599,69
2019	15.396.101,18	723.146,24	16.119.247,42	943.741,99	369,17	944.111,16	23.544,03	65.116,78	88.660,80	1.032.771,96	17.152.019,38
2020	15.296.897,31	1.123.211,25	16.420.108,56	990.665,90	1.887,60	992.553,49	23.197,52	64.992,22	88.189,74	1.080.743,23	17.500.851,79
2021	15.147.146,89	1.518.956,27	16.666.103,16	1.081.156,20	3.835,31	1.084.991,50	22.831,45	64.859,99	87.691,44	1.172.682,94	17.838.786,10
2022	14.949.155,26	1.957.749,51	16.906.904,78	1.215.589,12	6.539,17	1.222.128,29	22.446,37	64.719,28	87.165,66	1.309.293,95	18.216.198,73
2023	14.734.065,87	2.415.073,44	17.149.139,31	1.363.433,79	10.236,84	1.373.670,63	22.043,11	64.569,19	86.612,30	1.460.282,93	18.609.422,24
2024	14.522.092,41	2.824.795,63	17.346.888,03	1.501.820,52	14.987,51	1.516.808,03	21.121,67	64.408,85	85.530,52	1.602.338,55	18.949.226,58
2025	14.268.750,86	3.284.282,43	17.553.033,29	1.677.143,83	29.797,60	1.706.941,43	20.496,20	64.237,78	84.733,98	1.791.675,41	19.344.708,70
2026	13.959.354,20	3.807.675,11	17.767.029,31	1.904.094,42	37.389,38	1.941.483,80	19.816,76	63.401,90	83.218,66	2.024.702,46	19.791.731,76
2027	13.691.717,84	4.190.269,79	17.881.987,63	2.080.533,66	46.219,72	2.126.753,38	19.087,30	63.107,00	82.194,30	2.208.947,68	20.090.935,31
2028	13.428.635,21	4.577.202,08	18.005.837,29	2.247.684,08	65.500,93	2.313.185,01	18.308,95	62.792,19	81.101,14	2.394.286,15	20.400.123,44
2029	13.009.146,16	5.081.099,30	18.090.245,46	2.563.793,82	79.751,64	2.643.545,45	17.483,27	62.456,13	79.939,41	2.723.484,86	20.813.730,31
2030	12.742.214,07	5.484.640,93	18.226.855,00	2.726.209,03	96.626,46	2.822.835,49	16.612,44	62.098,15	78.710,59	2.901.546,08	21.128.401,08
2031	12.402.979,73	5.912.808,10	18.315.787,82	2.951.881,43	117.120,27	3.069.001,70	15.699,46	61.717,87	77.417,33	3.146.419,03	21.462.206,86
2032	11.943.953,02	6.432.059,97	18.376.012,99	3.289.212,61	160.010,03	3.449.222,64	14.751,09	61.314,53	76.065,62	3.525.288,26	21.901.301,25
2033	11.469.511,91	6.959.089,86	18.428.601,76	3.636.473,52	224.030,78	3.860.504,30	13.773,32	59.809,89	73.583,21	3.934.087,51	22.362.689,27
2034	10.941.666,16	7.523.137,99	18.464.804,14	4.029.263,31	344.703,74	4.373.967,05	12.773,00	59.238,60	72.011,60	4.445.978,65	22.910.782,79
2035	10.348.657,68	8.123.989,91	18.472.647,59	4.480.810,21	397.198,36	4.878.008,57	11.757,78	58.635,33	70.393,11	4.948.401,68	23.421.049,27

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	9.648.800,69	8.813.589,49	18.462.390,18	5.032.804,48	488.601,45	5.521.405,93	10.735,97	57.076,44	67.812,40	5.589.218,33	24.051.608,52
2037	8.946.204,36	9.494.478,85	18.440.683,21	5.582.158,68	596.594,81	6.178.753,48	9.716,42	56.319,18	66.035,61	6.244.789,09	24.685.472,31
2038	8.234.677,68	10.174.910,03	18.409.587,71	6.134.578,81	686.708,84	6.821.287,65	8.708,42	55.522,45	64.230,87	6.885.518,52	25.295.106,22
2039	7.097.015,65	11.174.915,67	18.271.931,32	7.101.121,75	778.825,05	7.879.946,80	7.721,50	54.685,98	62.407,48	7.942.354,28	26.214.285,60
2040	6.170.325,84	12.003.782,82	18.174.108,66	7.855.720,09	876.675,93	8.732.396,02	6.765,26	53.813,23	60.578,49	8.792.974,51	26.967.083,17
2041	5.462.837,39	12.664.277,87	18.127.115,26	8.388.579,08	1.029.437,26	9.418.016,34	5.849,21	52.904,03	58.753,24	9.476.769,58	27.603.884,84
2042	4.760.761,36	13.306.460,12	18.067.221,48	8.909.077,50	1.171.747,13	10.080.824,63	4.982,56	51.957,82	56.940,39	10.137.765,02	28.204.986,49
2043	4.074.673,25	13.931.305,82	18.005.979,07	9.406.171,57	1.331.489,53	10.737.661,10	4.174,02	50.974,10	55.148,12	10.792.809,22	28.798.788,29
2044	3.175.163,90	14.699.677,37	17.874.841,27	10.104.353,87	1.485.820,02	11.590.173,89	3.431,55	49.952,99	53.384,54	11.643.558,42	29.518.399,69
2045	2.252.069,40	15.483.643,15	17.735.712,55	10.819.649,47	1.667.267,92	12.486.917,39	2.762,12	48.895,23	51.657,35	12.538.574,74	30.274.287,29
2046	1.738.118,93	15.960.153,31	17.698.272,23	11.126.030,58	1.895.150,59	13.021.181,17	2.171,43	47.801,28	49.972,71	13.071.153,88	30.769.426,11
2047	1.371.291,45	16.318.420,17	17.689.711,62	11.278.239,49	2.172.885,47	13.451.124,96	1.663,45	46.670,93	48.334,37	13.499.459,33	31.189.170,95
2048	1.043.312,92	16.631.360,69	17.674.673,62	11.381.564,49	2.395.058,41	13.776.622,90	1.239,83	45.503,74	46.743,57	13.823.366,46	31.498.040,08
2049	619.874,73	17.014.422,65	17.634.297,39	11.568.769,28	2.650.808,86	14.219.578,14	898,88	44.300,20	45.199,07	14.264.777,22	31.899.074,61
2050	350.602,19	17.281.162,14	17.631.764,33	11.595.507,92	2.850.598,56	14.446.106,48	634,05	43.061,83	43.695,89	14.489.802,36	32.121.566,70
2051	243.831,64	17.445.557,64	17.689.389,28	11.453.040,03	3.096.117,20	14.549.157,23	433,34	41.790,42	42.223,76	14.591.380,99	32.280.770,26
2052	134.679,26	17.598.968,71	17.733.647,97	11.301.060,17	3.382.984,16	14.684.044,33	283,13	40.487,41	40.770,54	14.724.814,87	32.458.462,84
2053	102.472,44	17.684.848,64	17.787.321,08	11.061.770,90	3.693.842,53	14.755.613,43	172,35	39.154,19	39.326,54	14.794.939,97	32.582.261,05
2054	30.328,70	17.789.435,19	17.819.763,89	10.849.970,27	4.009.153,67	14.859.123,95	92,97	37.797,37	37.890,33	14.897.014,28	32.716.778,16
2055	19.882,73	17.850.530,49	17.870.413,22	10.567.048,79	4.325.307,05	14.892.355,84	41,08	36.420,97	36.462,05	14.928.817,89	32.799.231,11

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	0,00	17.913.917,78	17.913.917,78	10.282.694,05	4.664.216,18	14.946.910,23	12,87	35.029,83	35.042,70	14.981.952,93	32.895.870,70
2057	0,00	17.953.453,28	17.953.453,28	9.968.468,99	5.037.329,87	15.005.798,86	2,09	33.628,55	33.630,64	15.039.429,50	32.992.882,77
2058	0,00	17.985.899,77	17.985.899,77	9.644.583,66	5.467.097,19	15.111.680,85	0,09	32.221,47	32.221,56	15.143.902,41	33.129.802,18
2059	0,00	17.999.934,80	17.999.934,80	9.311.252,90	5.762.022,49	15.073.275,39	0,00	30.813,23	30.813,23	15.104.088,62	33.104.023,42
2060	0,00	18.041.262,81	18.041.262,81	8.971.917,08	6.124.289,19	15.096.206,27	0,00	29.413,13	29.413,13	15.125.619,40	33.166.882,21
2061	0,00	18.061.995,20	18.061.995,20	8.625.079,02	6.567.021,87	15.192.100,89	0,00	28.030,52	28.030,52	15.220.131,42	33.282.126,62
2062	0,00	18.055.695,87	18.055.695,87	8.271.465,22	6.874.120,70	15.145.585,92	0,00	26.671,62	26.671,62	15.172.257,54	33.227.953,41
2063	0,00	18.087.423,35	18.087.423,35	7.915.639,60	7.208.596,63	15.124.236,23	0,00	25.341,71	25.341,71	15.149.577,94	33.237.001,28
2064	0,00	18.099.926,12	18.099.926,12	7.555.790,80	7.516.735,56	15.072.526,36	0,00	24.044,69	24.044,69	15.096.571,05	33.196.497,17
2065	0,00	18.118.257,59	18.118.257,59	7.194.578,25	7.832.802,88	15.027.381,13	0,00	22.782,24	22.782,24	15.050.163,37	33.168.420,96
2066	0,00	18.135.000,64	18.135.000,64	6.833.019,83	8.230.053,46	15.063.073,29	0,00	21.553,86	21.553,86	15.084.627,15	33.219.627,79
2067	0,00	18.124.343,00	18.124.343,00	6.471.405,20	8.701.114,15	15.172.519,34	0,00	20.360,12	20.360,12	15.192.879,46	33.317.222,46
2068	0,00	18.082.875,81	18.082.875,81	6.111.305,90	8.977.078,01	15.088.383,92	0,00	19.205,39	19.205,39	15.107.589,31	33.190.465,11
2069	0,00	18.095.693,42	18.095.693,42	5.758.840,22	9.311.189,10	15.070.029,32	0,00	18.095,26	18.095,26	15.088.124,58	33.183.818,00
2070	0,00	18.086.002,56	18.086.002,56	5.411.142,53	9.576.962,44	14.988.104,98	0,00	17.035,04	17.035,04	15.005.140,01	33.091.142,58
2071	0,00	18.099.441,90	18.099.441,90	5.071.512,19	9.762.068,90	14.833.581,10	0,00	16.029,43	16.029,43	14.849.610,52	32.949.052,42
2072	0,00	18.123.187,92	18.123.187,92	4.740.072,10	10.058.293,14	14.798.365,24	0,00	15.082,54	15.082,54	14.813.447,78	32.936.635,70
2073	0,00	18.107.741,70	18.107.741,70	4.415.049,09	10.401.796,26	14.816.845,35	0,00	14.197,68	14.197,68	14.831.043,02	32.938.784,72
2074	0,00	18.077.948,27	18.077.948,27	4.098.670,20	10.590.849,98	14.689.520,18	0,00	13.377,27	13.377,27	14.702.897,45	32.780.845,73
2075	0,00	18.089.563,86	18.089.563,86	3.794.942,02	10.875.061,52	14.670.003,54	0,00	12.622,82	12.622,82	14.682.626,37	32.772.190,23

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2076	0,00	18.072.210,88	18.072.210,88	3.501.292,79	11.181.622,93	14.682.915,72	0,00	11.934,85	11.934,85	14.694.850,57	32.767.061,45
2077	0,00	18.036.009,51	18.036.009,51	3.219.579,32	11.498.154,33	14.717.733,65	0,00	11.312,81	11.312,81	14.729.046,46	32.765.055,97
2078	0,00	17.995.058,84	17.995.058,84	2.951.891,30	11.725.287,39	14.677.178,69	0,00	10.754,01	10.754,01	14.687.932,70	32.682.991,54
2079	0,00	17.977.979,13	17.977.979,13	2.700.992,68	11.948.332,40	14.649.325,07	0,00	10.252,32	10.252,32	14.659.577,40	32.637.556,53
2080	0,00	17.957.419,15	17.957.419,15	2.466.591,76	12.064.789,25	14.531.381,01	0,00	9.798,49	9.798,49	14.541.179,50	32.498.598,66
2081	0,00	17.966.782,34	17.966.782,34	2.251.489,69	12.227.779,00	14.479.268,69	0,00	9.384,52	9.384,52	14.488.653,21	32.455.435,55
2082	0,00	17.955.126,29	17.955.126,29	2.053.649,01	12.340.442,67	14.394.091,69	0,00	9.007,04	9.007,04	14.403.098,73	32.358.225,01
2083	0,00	17.965.340,79	17.965.340,79	1.875.734,33	12.421.431,76	14.297.166,10	0,00	8.663,08	8.663,08	14.305.829,18	32.271.169,97
2084	0,00	17.968.744,05	17.968.744,05	1.716.310,69	12.474.508,29	14.190.818,98	0,00	8.347,11	8.347,11	14.199.166,09	32.167.910,14
2085	0,00	17.983.748,59	17.983.748,59	1.576.124,33	12.605.227,53	14.181.351,85	0,00	8.050,00	8.050,00	14.189.401,85	32.173.150,45
2086	0,00	17.977.624,37	17.977.624,37	1.452.785,54	12.701.484,00	14.154.269,54	0,00	7.758,83	7.758,83	14.162.028,37	32.139.652,74
2087	0,00	17.971.928,65	17.971.928,65	1.346.544,17	12.864.550,16	14.211.094,34	0,00	7.461,28	7.461,28	14.218.555,61	32.190.484,26
2088	0,00	17.942.101,71	17.942.101,71	1.255.112,37	12.930.224,00	14.185.336,37	0,00	7.151,23	7.151,23	14.192.487,60	32.134.589,31
2089	0,00	17.944.726,66	17.944.726,66	1.180.541,22	12.927.784,38	14.108.325,61	0,00	6.827,69	6.827,69	14.115.153,30	32.059.879,95
2090	0,00	17.965.674,94	17.965.674,94	1.120.977,21	12.953.730,59	14.074.707,80	0,00	6.491,12	6.491,12	14.081.198,93	32.046.873,87
2091	0,00	17.975.492,01	17.975.492,01	1.073.437,87	12.984.624,90	14.058.062,77	0,00	6.142,43	6.142,43	14.064.205,20	32.039.697,21
2092	0,00	17.980.330,72	17.980.330,72	1.036.775,52	12.995.168,27	14.031.943,78	0,00	5.786,36	5.786,36	14.037.730,15	32.018.060,87
2093	0,00	17.985.720,56	17.985.720,56	1.009.832,34	13.008.017,84	14.017.850,18	0,00	5.425,08	5.425,08	14.023.275,26	32.008.995,82
2094	0,00	17.993.437,25	17.993.437,25	991.049,60	13.046.355,59	14.037.405,19	0,00	5.060,74	5.060,74	14.042.465,93	32.035.903,18
2095	0,00	17.995.685,49	17.995.685,49	978.323,54	12.998.207,83	13.976.531,38	0,00	4.695,53	4.695,53	13.981.226,90	31.976.912,40
2096	0,00	18.017.125,51	18.017.125,51	971.495,83	13.096.793,99	14.068.289,82	0,00	4.331,61	4.331,61	14.072.621,43	32.089.746,94
2097	0,00	17.994.034,70	17.994.034,70	965.831,27	13.101.449,63	14.067.280,90	0,00	3.971,14	3.971,14	14.071.252,03	32.065.286,74

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 3.c. Fluxo de Caixa**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	2.793.032,20	1.716.388,50	1.047,44	146.224,36	1.875.052,31	6.531.744,81	89.525,02	834.788,95	0,00	924.313,97	5.607.430,84	36.858.302,60
2018	2.845.913,12	1.748.885,16	1.913,71	0,00	2.211.498,16	6.808.210,15	163.564,78	850.594,15	0,00	1.014.158,93	5.794.051,22	42.652.353,82
2019	2.885.345,29	1.773.117,22	2.629,15	0,00	2.559.141,23	7.220.232,89	224.713,41	862.379,74	0,00	1.087.093,15	6.133.139,74	48.785.493,56
2020	2.939.199,43	1.806.211,94	3.345,25	0,00	2.927.129,61	7.675.886,23	285.919,13	878.475,81	0,00	1.164.394,94	6.511.491,29	55.296.984,85
2021	2.983.232,47	1.833.271,35	4.627,31	0,00	3.317.819,09	8.138.950,22	395.496,75	891.636,52	0,00	1.287.133,27	6.851.816,95	62.148.801,80
2022	3.026.335,96	1.859.759,53	6.449,60	0,00	3.728.928,11	8.621.473,20	551.247,97	904.519,41	0,00	1.455.767,38	7.165.705,82	69.314.507,62
2023	3.069.695,94	1.886.405,32	8.450,41	0,00	4.158.870,46	9.123.422,13	722.257,59	917.478,95	0,00	1.639.736,54	7.483.685,59	76.798.193,21
2024	3.105.092,96	1.908.157,68	10.385,74	0,00	4.607.891,59	9.631.527,97	887.670,42	928.058,51	0,00	1.815.728,93	7.815.799,04	84.613.992,25
2025	3.141.992,96	1.930.838,71	12.882,48	0,00	5.076.839,54	10.162.553,69	1.101.066,95	939.087,28	0,00	2.040.154,23	8.122.399,46	92.736.391,71
2026	3.180.298,25	1.954.378,71	15.893,64	0,00	5.564.183,50	10.714.754,10	1.358.430,47	950.536,07	0,00	2.308.966,54	8.405.787,56	101.142.179,27
2027	3.200.875,79	1.967.024,40	18.395,31	0,00	6.068.530,76	11.254.826,26	1.572.249,01	956.686,34	0,00	2.528.935,35	8.725.890,91	109.868.070,18
2028	3.223.044,87	1.980.653,25	20.911,35	0,00	6.592.084,21	11.816.693,68	1.787.294,97	963.312,30	0,00	2.750.607,27	9.066.086,41	118.934.156,59
2029	3.238.153,94	1.989.940,03	25.139,12	0,00	7.136.049,40	12.389.282,49	2.148.643,10	967.828,13	0,00	3.116.471,23	9.272.811,26	128.206.967,85
2030	3.262.607,05	2.004.969,50	27.560,88	0,00	7.692.418,07	12.987.555,50	2.355.631,15	975.136,74	0,00	3.330.767,89	9.656.787,61	137.863.755,46
2031	3.278.526,02	2.014.755,79	30.802,48	0,00	8.271.825,33	13.595.909,62	2.632.690,44	979.894,65	0,00	3.612.585,09	9.983.324,53	147.847.079,99
2032	3.289.306,33	2.021.395,85	35.630,84	0,00	8.870.824,80	14.217.157,82	3.045.370,95	983.116,69	0,00	4.028.487,64	10.188.670,18	158.035.750,17
2033	3.298.719,72	2.027.206,68	40.803,15	0,00	9.482.145,01	14.848.874,56	3.487.448,87	985.930,19	0,00	4.473.379,06	10.375.495,50	168.411.245,67
2034	3.305.199,94	2.031.245,86	47.183,13	0,00	10.104.674,74	15.488.303,67	4.032.746,56	987.867,02	0,00	5.020.613,58	10.467.690,09	178.878.935,76
2035	3.306.603,92	2.032.126,50	53.443,97	0,00	10.732.736,15	16.124.910,54	4.567.861,00	988.286,65	0,00	5.556.147,65	10.568.762,89	189.447.698,65

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	3.304.767,84	2.031.036,89	61.307,04	0,00	11.366.861,92	16.763.973,69	5.239.917,53	987.737,87	0,00	6.227.655,40	10.536.318,29	199.984.016,94
2037	3.300.882,29	2.028.695,90	69.313,21	0,00	11.999.041,02	17.397.932,42	5.924.205,79	986.576,55	0,00	6.910.782,34	10.487.150,08	210.471.167,02
2038	3.295.316,20	2.028.103,82	77.115,19	0,00	12.628.270,02	18.028.805,23	6.591.041,61	984.912,94	0,00	7.575.954,55	10.452.850,68	220.924.017,70
2039	3.270.675,71	2.015.380,31	89.813,19	0,00	13.255.441,06	18.631.310,27	7.676.340,94	977.548,33	0,00	8.653.889,27	9.977.421,00	230.901.438,70
2040	3.253.165,45	2.004.618,88	100.008,57	0,00	13.854.086,32	19.211.879,22	8.547.740,62	972.314,81	0,00	9.520.055,43	9.691.823,79	240.593.262,49
2041	3.244.753,63	1.999.475,00	108.169,14	0,00	14.435.595,75	19.787.993,52	9.245.225,25	969.800,67	0,00	10.215.025,92	9.572.967,60	250.166.230,09
2042	3.234.032,64	1.992.901,77	116.026,64	0,00	15.009.973,81	20.352.934,86	9.916.806,46	966.596,35	0,00	10.883.402,81	9.469.532,05	259.635.762,14
2043	3.223.070,25	1.986.185,33	123.775,96	0,00	15.578.145,73	20.911.177,27	10.579.141,55	963.319,88	0,00	11.542.461,43	9.368.715,84	269.004.477,98
2044	3.199.596,59	1.971.772,47	133.819,10	0,00	16.140.268,68	21.445.456,84	11.437.529,78	956.304,01	0,00	12.393.833,79	9.051.623,05	278.056.101,03
2045	3.174.692,55	1.959.511,68	144.322,73	0,00	16.683.366,06	21.961.893,02	12.335.276,01	948.860,62	0,00	13.284.136,63	8.677.756,39	286.733.857,42
2046	3.167.990,73	1.955.414,47	150.458,59	0,00	17.204.031,45	22.477.895,24	12.859.708,54	946.857,56	0,00	13.806.566,10	8.671.329,14	295.405.186,56
2047	3.166.458,38	1.954.513,99	155.319,38	0,00	17.724.311,19	23.000.602,94	13.275.160,66	946.399,57	0,00	14.221.560,23	8.779.042,71	304.184.229,27
2048	3.163.766,58	1.952.862,31	158.933,44	0,00	18.251.053,76	23.526.616,09	13.584.054,34	945.595,04	0,00	14.529.649,38	8.996.966,71	313.181.195,98
2049	3.156.539,23	1.948.433,60	163.909,29	0,00	18.790.871,76	24.059.753,88	14.009.340,84	943.434,91	0,00	14.952.775,75	9.106.978,13	322.288.174,11
2050	3.156.085,82	1.948.127,22	166.291,54	0,00	19.337.290,45	24.607.795,03	14.212.952,24	943.299,39	0,00	15.156.251,63	9.451.543,40	331.739.717,51
2051	3.166.400,68	1.954.453,77	167.168,37	0,00	19.904.383,05	25.192.405,87	14.287.895,21	946.382,33	0,00	15.234.277,54	9.958.128,33	341.697.845,84
2052	3.174.322,99	1.959.322,40	168.414,51	0,00	20.501.870,75	25.803.930,65	14.394.402,43	948.750,17	0,00	15.343.152,60	10.460.778,05	352.158.623,89
2053	3.183.930,47	1.965.228,90	168.902,78	0,00	21.129.517,43	26.447.579,58	14.436.135,37	951.621,68	0,00	15.387.757,05	11.059.822,53	363.218.446,42
2054	3.189.737,74	1.968.791,24	169.772,46	0,00	21.793.106,79	27.121.408,23	14.510.466,48	953.357,37	0,00	15.463.823,85	11.657.584,38	374.876.030,80
2055	3.198.803,97	1.974.344,81	169.800,59	0,00	22.492.561,85	27.835.511,22	14.512.871,10	956.067,11	0,00	15.468.938,21	12.366.573,01	387.242.603,81

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	3.206.591,28	1.979.113,61	170.080,30	0,00	23.234.556,23	28.590.341,42	14.536.778,10	958.394,60	0,00	15.495.172,70	13.095.168,72	400.337.772,53
2057	3.213.668,14	1.983.452,99	170.411,18	0,00	24.020.266,35	29.387.798,66	14.565.057,96	960.509,75	0,00	15.525.567,71	13.862.230,95	414.200.003,48
2058	3.219.476,06	1.987.032,89	171.296,78	0,00	24.852.000,21	30.229.805,94	14.640.750,39	962.245,64	0,00	15.602.996,03	14.626.809,91	428.826.813,39
2059	3.221.988,33	1.988.501,60	170.507,42	0,00	25.729.608,80	31.110.606,15	14.573.283,55	962.996,51	0,00	15.536.280,06	15.574.326,09	444.401.139,48
2060	3.229.386,04	1.992.999,41	170.421,61	0,00	26.664.068,37	32.056.875,43	14.565.949,95	965.207,56	0,00	15.531.157,51	16.525.717,92	460.926.857,40
2061	3.233.097,14	1.995.265,63	171.206,71	0,00	27.655.611,44	33.055.180,92	14.633.051,79	966.316,74	0,00	15.599.368,53	17.455.812,39	478.382.669,79
2062	3.231.969,56	1.994.473,31	170.348,10	0,00	28.702.960,19	34.099.751,16	14.559.667,05	965.979,73	0,00	15.525.646,78	18.574.104,38	496.956.774,17
2063	3.237.648,78	1.997.869,61	169.766,89	0,00	29.817.406,45	35.222.691,73	14.509.990,73	967.677,15	0,00	15.477.667,88	19.745.023,85	516.701.798,02
2064	3.239.886,78	1.999.128,05	168.850,41	0,00	31.002.107,88	36.409.973,12	14.431.659,28	968.346,05	0,00	15.400.005,33	21.009.967,79	537.711.765,81
2065	3.243.168,11	2.001.024,71	168.016,10	0,00	32.262.705,95	37.674.914,87	14.360.350,00	969.326,78	0,00	15.329.676,78	22.345.238,09	560.057.003,90
2066	3.246.165,11	2.002.785,63	168.138,54	0,00	33.603.420,23	39.020.509,51	14.370.815,58	970.222,53	0,00	15.341.038,11	23.679.471,40	583.736.475,30
2067	3.244.257,40	2.001.568,64	169.151,97	0,00	35.024.188,52	40.439.166,53	14.457.433,44	969.652,35	0,00	15.427.085,79	25.012.080,74	608.748.556,04
2068	3.236.834,77	1.996.850,73	167.931,55	0,00	36.524.913,36	41.926.530,41	14.353.124,07	967.433,86	0,00	15.320.557,93	26.605.972,48	635.354.528,52
2069	3.239.129,12	1.998.134,75	167.459,21	0,00	38.121.271,71	43.525.994,79	14.312.753,39	968.119,60	0,00	15.280.872,99	28.245.121,80	663.599.650,32
2070	3.237.394,46	1.996.904,58	166.270,09	0,00	39.815.979,02	45.216.548,15	14.211.118,59	967.601,14	0,00	15.178.719,73	30.037.828,42	693.637.478,74
2071	3.239.800,10	1.998.175,45	164.230,23	0,00	41.618.248,72	47.020.454,50	14.036.771,67	968.320,14	0,00	15.005.091,81	32.015.362,69	725.652.841,43
2072	3.244.050,64	2.000.645,45	163.593,20	0,00	43.539.170,49	48.947.459,78	13.982.324,63	969.590,55	0,00	14.951.915,18	33.995.544,60	759.648.386,03
2073	3.241.285,76	1.998.836,15	163.622,48	0,00	45.578.903,16	50.982.647,55	13.984.827,39	968.764,18	0,00	14.953.591,57	36.029.055,98	795.677.442,01
2074	3.235.952,74	1.995.371,11	161.968,47	0,00	47.740.646,52	53.133.938,84	13.843.459,36	967.170,23	0,00	14.810.629,59	38.323.309,25	834.000.751,26
2075	3.238.031,93	1.996.525,22	161.563,64	0,00	50.040.045,08	55.436.165,87	13.808.857,91	967.791,67	0,00	14.776.649,58	40.659.516,29	874.660.267,55

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	3.234.925,75	1.994.524,22	161.570,11	0,00	52.479.616,05	57.870.636,13	13.809.410,92	966.863,28	0,00	14.776.274,20	43.094.361,93	917.754.629,48
2077	3.228.445,70	1.990.471,37	161.858,38	0,00	55.065.277,77	60.446.053,22	13.834.049,67	964.926,51	0,00	14.798.976,18	45.647.077,04	963.401.706,52
2078	3.221.115,53	1.985.868,01	161.281,28	0,00	57.804.102,39	63.172.367,21	13.784.725,18	962.735,65	0,00	14.747.460,83	48.424.906,38	1.011.826.612,90
2079	3.218.058,26	1.983.911,41	160.851,03	0,00	60.709.596,77	66.072.417,47	13.747.950,95	961.821,88	0,00	14.709.772,83	51.362.644,64	1.063.189.257,54
2080	3.214.378,03	1.981.539,27	159.381,59	0,00	63.791.355,45	69.146.654,34	13.622.358,28	960.721,92	0,00	14.583.080,20	54.563.574,14	1.117.752.831,68
2081	3.216.054,04	1.982.512,06	158.675,79	0,00	67.065.169,90	72.422.411,79	13.562.033,21	961.222,86	0,00	14.523.256,07	57.899.155,72	1.175.651.987,40
2082	3.213.967,61	1.981.168,79	157.607,76	0,00	70.539.119,24	75.891.863,40	13.470.749,06	960.599,26	0,00	14.431.348,32	61.460.515,08	1.237.112.502,48
2083	3.215.796,00	1.982.235,03	156.399,31	0,00	74.226.750,15	79.581.180,49	13.367.462,25	961.145,73	0,00	14.328.607,98	65.252.572,51	1.302.365.074,99
2084	3.216.405,18	1.982.554,07	155.094,72	0,00	78.141.904,50	83.495.958,47	13.255.958,59	961.327,81	0,00	14.217.286,40	69.278.672,07	1.371.643.747,06
2085	3.219.091,00	1.984.202,34	154.925,18	0,00	82.298.624,82	87.656.843,34	13.241.468,35	962.130,55	0,00	14.203.598,90	73.453.244,44	1.445.096.991,50
2086	3.217.994,76	1.983.519,72	154.570,51	0,00	86.705.819,49	92.061.904,48	13.211.155,05	961.802,90	0,00	14.172.957,95	77.888.946,53	1.522.985.938,03
2087	3.216.975,23	1.982.935,52	155.204,02	0,00	91.379.156,28	96.734.271,05	13.265.300,59	961.498,18	0,00	14.226.798,77	82.507.472,28	1.605.493.410,31
2088	3.211.636,21	1.979.655,72	154.892,26	0,00	96.329.604,62	101.675.788,81	13.238.654,59	959.902,44	0,00	14.198.557,03	87.477.231,78	1.692.970.642,09
2089	3.212.106,07	1.979.920,89	153.965,63	0,00	101.578.238,53	106.924.231,12	13.159.455,85	960.042,88	0,00	14.119.498,73	92.804.732,39	1.785.775.374,48
2090	3.215.855,81	1.982.227,56	153.539,64	0,00	107.146.522,47	112.498.145,48	13.123.045,96	961.163,61	0,00	14.084.209,57	98.413.935,91	1.884.189.310,39
2091	3.217.613,07	1.983.315,42	153.322,90	0,00	113.051.358,62	118.405.610,01	13.104.521,77	961.688,82	0,00	14.066.210,59	104.339.399,42	1.988.528.709,81
2092	3.218.479,20	1.983.846,95	153.001,56	0,00	119.311.722,59	124.667.050,30	13.077.056,56	961.947,69	0,00	14.039.004,25	110.628.046,05	2.099.156.755,86
2093	3.219.443,98	1.984.440,63	152.823,11	0,00	125.949.405,35	131.306.113,07	13.061.804,09	962.236,05	0,00	14.024.040,14	117.282.072,93	2.216.438.828,79
2094	3.220.825,27	1.985.305,17	153.038,86	0,00	132.986.329,73	138.345.499,03	13.080.244,44	962.648,89	0,00	14.042.893,33	124.302.605,70	2.340.741.434,49
2095	3.221.227,70	1.985.520,18	152.318,50	0,00	140.444.486,07	145.803.552,45	13.018.674,79	962.769,17	0,00	13.981.443,96	131.822.108,49	2.472.563.542,98
2096	3.225.065,47	1.987.928,45	153.372,99	0,00	148.353.812,58	153.720.179,49	13.108.802,16	963.916,21	0,00	14.072.718,37	139.647.461,12	2.612.211.004,10
2097	3.220.932,21	1.985.389,28	153.370,71	0,00	156.732.660,25	162.092.352,45	13.108.607,58	962.680,86	0,00	14.071.288,44	148.021.064,01	2.760.232.068,11

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base Mensal de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.200.271,68	R\$ 132.029,88	R\$ 1.716.388,50
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 1.200.271,68	R\$ 214.848,63	R\$ 2.793.032,20
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.200.271,68	R\$ -	R\$ -
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>17,90%</b>		<b>R\$ 214.848,63</b>	<b>R\$ 2.793.032,20</b>
	Compensação Previdenciária				R\$ 1.047,44
	Financiamento da Dívida			<b>R\$ 12.185,36</b>	R\$ 146.224,36
	Ganhos de mercado				R\$ 1.875.052,31
	<b>Total</b>				<b>R\$ 6.531.744,81</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 1.860,00	R\$ 24.180,00
	Pensionistas			R\$ 5.026,54	R\$ 65.345,02
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	5,35%	R\$ 1.200.271,68	R\$ 64.214,53	R\$ 834.788,95
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 1.200.271,68	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			<b>R\$ 71.101,07</b>	<b>R\$ 924.313,97</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/16				R\$31.250.871,76
	Em 31/12/17				R\$33.125.924,07

**Anexo 4. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Capitalizado**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016	9.054.319,10	1.324.836,23	7.729.482,87	31.250.871,76
2017	6.531.744,81	924.313,97	5.607.430,84	36.858.302,60
2018	6.808.210,15	1.014.158,93	5.794.051,22	42.652.353,82
2019	7.220.232,89	1.087.093,15	6.133.139,74	48.785.493,56
2020	7.675.886,23	1.164.394,94	6.511.491,29	55.296.984,85
2021	8.138.950,22	1.287.133,27	6.851.816,95	62.148.801,80
2022	8.621.473,20	1.455.767,38	7.165.705,82	69.314.507,62
2023	9.123.422,13	1.639.736,54	7.483.685,59	76.798.193,21
2024	9.631.527,97	1.815.728,93	7.815.799,04	84.613.992,25
2025	10.162.553,69	2.040.154,23	8.122.399,46	92.736.391,71
2026	10.714.754,10	2.308.966,54	8.405.787,56	101.142.179,27
2027	11.254.826,26	2.528.935,35	8.725.890,91	109.868.070,18
2028	11.816.693,68	2.750.607,27	9.066.086,41	118.934.156,59
2029	12.389.282,49	3.116.471,23	9.272.811,26	128.206.967,85
2030	12.987.555,50	3.330.767,89	9.656.787,61	137.863.755,46
2031	13.595.909,62	3.612.585,09	9.983.324,53	147.847.079,99
2032	14.217.157,82	4.028.487,64	10.188.670,18	158.035.750,17
2033	14.848.874,56	4.473.379,06	10.375.495,50	168.411.245,67
2034	15.488.303,67	5.020.613,58	10.467.690,09	178.878.935,76
2035	16.124.910,54	5.556.147,65	10.568.762,89	189.447.698,65
2036	16.763.973,69	6.227.655,40	10.536.318,29	199.984.016,94
2037	17.397.932,42	6.910.782,34	10.487.150,08	210.471.167,02
2038	18.028.805,23	7.575.954,55	10.452.850,68	220.924.017,70
2039	18.631.310,27	8.653.889,27	9.977.421,00	230.901.438,70
2040	19.211.879,22	9.520.055,43	9.691.823,79	240.593.262,49
2041	19.787.993,52	10.215.025,92	9.572.967,60	250.166.230,09
2042	20.352.934,86	10.883.402,81	9.469.532,05	259.635.762,14
2043	20.911.177,27	11.542.461,43	9.368.715,84	269.004.477,98
2044	21.445.456,84	12.393.833,79	9.051.623,05	278.056.101,03
2045	21.961.893,02	13.284.136,63	8.677.756,39	286.733.857,42
2046	22.477.895,24	13.806.566,10	8.671.329,14	295.405.186,56
2047	23.000.602,94	14.221.560,23	8.779.042,71	304.184.229,27
2048	23.526.616,09	14.529.649,38	8.996.966,71	313.181.195,98
2049	24.059.753,88	14.952.775,75	9.106.978,13	322.288.174,11
2050	24.607.795,03	15.156.251,63	9.451.543,40	331.739.717,51
2051	25.192.405,87	15.234.277,54	9.958.128,33	341.697.845,84
2052	25.803.930,65	15.343.152,60	10.460.778,05	352.158.623,89
2053	26.447.579,58	15.387.757,05	11.059.822,53	363.218.446,42
2054	27.121.408,23	15.463.823,85	11.657.584,38	374.876.030,80
2055	27.835.511,22	15.468.938,21	12.366.573,01	387.242.603,81

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	28.590.341,42	15.495.172,70	13.095.168,72	400.337.772,53
2057	29.387.798,66	15.525.567,71	13.862.230,95	414.200.003,48
2058	30.229.805,94	15.602.996,03	14.626.809,91	428.826.813,39
2059	31.110.606,15	15.536.280,06	15.574.326,09	444.401.139,48
2060	32.056.875,43	15.531.157,51	16.525.717,92	460.926.857,40
2061	33.055.180,92	15.599.368,53	17.455.812,39	478.382.669,79
2062	34.099.751,16	15.525.646,78	18.574.104,38	496.956.774,17
2063	35.222.691,73	15.477.667,88	19.745.023,85	516.701.798,02
2064	36.409.973,12	15.400.005,33	21.009.967,79	537.711.765,81
2065	37.674.914,87	15.329.676,78	22.345.238,09	560.057.003,90
2066	39.020.509,51	15.341.038,11	23.679.471,40	583.736.475,30
2067	40.439.166,53	15.427.085,79	25.012.080,74	608.748.556,04
2068	41.926.530,41	15.320.557,93	26.605.972,48	635.354.528,52
2069	43.525.994,79	15.280.872,99	28.245.121,80	663.599.650,32
2070	45.216.548,15	15.178.719,73	30.037.828,42	693.637.478,74
2071	47.020.454,50	15.005.091,81	32.015.362,69	725.652.841,43
2072	48.947.459,78	14.951.915,18	33.995.544,60	759.648.386,03
2073	50.982.647,55	14.953.591,57	36.029.055,98	795.677.442,01
2074	53.133.938,84	14.810.629,59	38.323.309,25	834.000.751,26
2075	55.436.165,87	14.776.649,58	40.659.516,29	874.660.267,55
2076	57.870.636,13	14.776.274,20	43.094.361,93	917.754.629,48
2077	60.446.053,22	14.798.976,18	45.647.077,04	963.401.706,52
2078	63.172.367,21	14.747.460,83	48.424.906,38	1.011.826.612,90
2079	66.072.417,47	14.709.772,83	51.362.644,64	1.063.189.257,54
2080	69.146.654,34	14.583.080,20	54.563.574,14	1.117.752.831,68
2081	72.422.411,79	14.523.256,07	57.899.155,72	1.175.651.987,40
2082	75.891.863,40	14.431.348,32	61.460.515,08	1.237.112.502,48
2083	79.581.180,49	14.328.607,98	65.252.572,51	1.302.365.074,99
2084	83.495.958,47	14.217.286,40	69.278.672,07	1.371.643.747,06
2085	87.656.843,34	14.203.598,90	73.453.244,44	1.445.096.991,50
2086	92.061.904,48	14.172.957,95	77.888.946,53	1.522.985.938,03
2087	96.734.271,05	14.226.798,77	82.507.472,28	1.605.493.410,31
2088	101.675.788,81	14.198.557,03	87.477.231,78	1.692.970.642,09
2089	106.924.231,12	14.119.498,73	92.804.732,39	1.785.775.374,48
2090	112.498.145,48	14.084.209,57	98.413.935,91	1.884.189.310,39
2091	118.405.610,01	14.066.210,59	104.339.399,42	1.988.528.709,81
2092	124.667.050,30	14.039.004,25	110.628.046,05	2.099.156.755,86
2093	131.306.113,07	14.024.040,14	117.282.072,93	2.216.438.828,79

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2016

# **Plano Previdenciário Financeiro**

Composto pelos servidores admitidos até 31/jan/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela Lei nº.541, de 06 de maio de 2010. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

## 10 Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro

### 10.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Plano Previdenciário Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 36: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Plano Previdenciário Financeiro**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
72	93	7

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”*

Analizando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 58,14% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,72 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

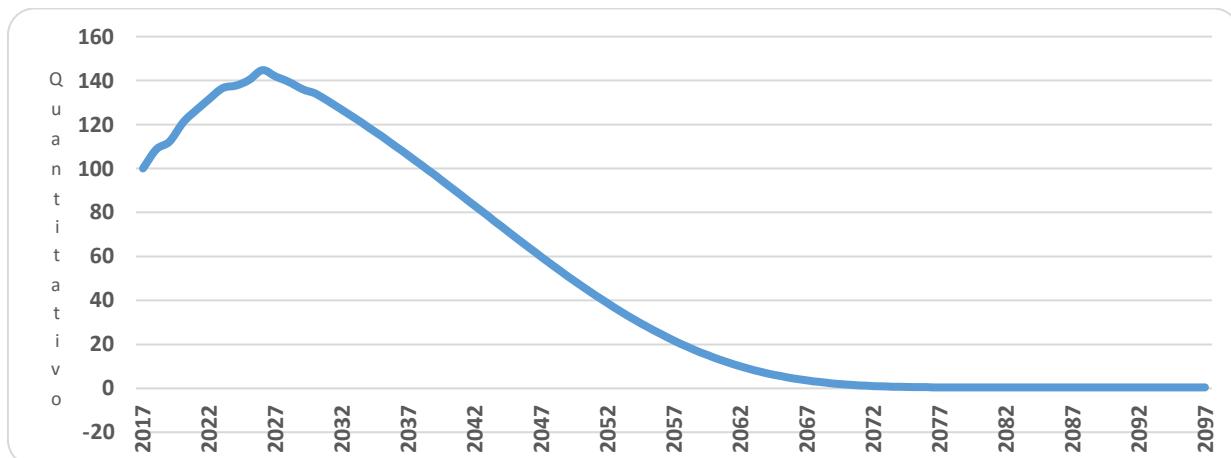
**Quadro 37: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	41,86%	58,14%	0,72

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral vinculada ao Plano Previdenciário Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada

considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro**



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

#### 10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

**Quadro 38: Gasto com Pessoal por Segmento do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 107.765,90	72	R\$ 1.496,75
Servidores Aposentados	R\$ 142.747,62	93	R\$ 1.534,92
Pensionistas	R\$ 8.524,21	7	R\$ 1.217,74
Total	R\$ 259.037,73	172	R\$ 1.506,03

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Plano Previdenciário Financeiro, o Município de Pinheiral, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que

excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e

- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

**Quadro 39: Receita de Contribuição do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 107.765,90	11,00%	R\$ 11.854,25
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 671,32	11,00%	R\$ 73,85
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 107.765,90	17,90%	R\$ 19.290,10
Município - CS	Folha de salários	R\$ 107.765,90	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 31.218,19</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 107.765,90	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 31.218,19</b>

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

**Quadro 40: Resultado Financeiro do Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$31.218,19		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 151.271,83	R\$157.037,31
	Auxílios (*)	R\$ 5.765,48	
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>(R\$125.819,12)</b>		
Resultado sobre folha salarial	-116,75%		
Resultado sobre arrecadação	-403,03%		

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.  
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 31.218,19, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 116,75% da folha de salários dos servidores ativos.

### 10.c. Resumo Estatístico – Plano Previdenciário Financeiro

**Quadro 41: Ativos**

Discriminação	Valores
População	72
Idade média atual	55
Idade média de admissão no serviço público	27
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.496,75
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 107.765,90</b>

**Quadro 42: Aposentados**

Discriminação	Valores
População	93
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 1.534,92
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 142.747,62</b>

**Quadro 43: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	59
Benefício médio	R\$ 1.217,74
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 8.524,21</b>

**Quadro 44: Total**

Discriminação	Valores
População	172
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 259.037,73

## 11 Patrimônio do Plano Previdenciário Financeiro

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 1.539.194,84 e é composto por:

- financiamento de dívida: R\$7.316,34; e
- ativo financeiro: R\$1.531.878,50.

## 12 Custo Previdenciário – Plano Previdenciário Financeiro

### 12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Plano Previdenciário Capitalizado.

## 12.b. Custo Normal

**Quadro 45: Custo Normal Total - Plano Previdenciário Financeiro**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 221.771,45	15,83%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 23.956,36	1,71%
Pensão de ativos	R\$ 44.690,52	3,19%
Auxílios	R\$ 74.951,18	5,35%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 365.369,51</b>	<b>26,08%</b>
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 365.369,51</b>	<b>26,08%</b>

## 13 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

**Quadro 46: Reserva Matemática - Plano Previdenciário Financeiro**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores R\$</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 46.906.318,09)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 17.525,37
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 2.670.433,32)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 580.047,99
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 48.979.178,05)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 35.644.306,74)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 508.888,57
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 19.804,40
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 828.100,49
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 417.038,39
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 33.870.474,89)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 48.979.178,05)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 33.870.474,89)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 82.849.652,94)</b>
(+) Ativo do Plano	R\$ 1.531.878,50
(+) Outros Créditos	R\$ 7.316,34
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 81.310.458,10)</b>

\* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

\*\* O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/16.

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 1,17% do valor presente dos benefícios futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 1.843,53 ao mês.

### 13.a. Fluxo Financeiro

A projeção do fluxo financeiro para este Fundo está apresentada no quadro seguinte.

**Quadro 47: Fluxo Financeiro**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	250.771,25	155.065,23	23.008,45	7.316,34	0	436.161,27	1.966.533,79	74.951,18	0,00	2.041.484,97	-1.605.323,70	0,00
2018	214.939,70	133.134,74	25.139,10	0,00	0,00	373.213,54	2.148.641,11	64.241,75	0,00	2.212.882,86	-1.839.669,32	0,00
2019	197.346,18	122.361,29	26.054,95	0,00	0,00	345.762,42	2.226.919,21	58.983,36	0,00	2.285.902,57	-1.940.140,15	0,00
2020	160.192,66	99.619,48	28.211,44	0,00	0,00	288.023,58	2.411.233,90	47.878,81	0,00	2.459.112,71	-2.171.089,13	0,00
2021	133.535,83	83.298,51	29.657,03	0,00	0,00	246.491,37	2.534.789,06	39.911,55	0,00	2.574.700,61	-2.328.209,24	0,00
2022	106.607,07	66.810,11	31.094,75	0,00	0,00	204.511,93	2.657.671,35	31.863,01	0,00	2.689.534,36	-2.485.022,43	0,00
2023	78.389,67	49.531,88	32.582,74	0,00	0,00	160.504,29	2.784.849,75	23.429,31	0,00	2.808.279,06	-2.647.774,77	0,00
2024	60.814,41	38.763,07	33.340,50	0,00	0,00	132.917,98	2.849.615,67	18.176,37	0,00	2.867.792,04	-2.734.874,06	0,00
2025	38.822,81	25.290,74	34.348,60	0,00	0,00	98.462,15	2.935.777,81	11.603,47	0,00	2.947.381,28	-2.848.919,13	0,00
2026	12.068,06	8.902,54	35.625,36	0,00	0,00	56.595,96	3.044.902,46	3.606,94	0,00	3.048.509,40	-2.991.913,44	0,00
2027	11.870,67	8.760,59	35.130,57	0,00	0,00	55.761,83	3.002.613,08	3.547,94	0,00	3.006.161,02	-2.950.399,19	0,00
2028	9.021,10	6.993,34	34.744,36	0,00	0,00	50.758,80	2.969.603,13	2.696,25	0,00	2.972.299,38	-2.921.540,58	0,00
2029	8.843,33	6.859,52	34.155,16	0,00	0,00	49.858,01	2.919.244,64	2.643,12	0,00	2.921.887,76	-2.872.029,75	0,00
2030	0,00	1.422,04	34.082,57	0,00	0,00	35.504,61	2.913.040,25	0,00	0,00	2.913.040,25	-2.877.535,64	0,00
2031	0,00	1.392,95	33.385,47	0,00	0,00	34.778,42	2.853.459,28	0,00	0,00	2.853.459,28	-2.818.680,86	0,00
2032	0,00	1.361,81	32.639,09	0,00	0,00	34.000,90	2.789.665,76	0,00	0,00	2.789.665,76	-2.755.664,86	0,00
2033	0,00	1.328,61	31.843,31	0,00	0,00	33.171,92	2.721.650,08	0,00	0,00	2.721.650,08	-2.688.478,16	0,00
2034	0,00	1.293,36	30.998,41	0,00	0,00	32.291,77	2.649.437,15	0,00	0,00	2.649.437,15	-2.617.145,38	0,00
2035	0,00	1.256,09	30.105,24	0,00	0,00	31.361,33	2.573.097,02	0,00	0,00	2.573.097,02	-2.541.735,69	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPSS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	0,00	1.216,88	29.165,48	0,00	0,00	30.382,36	2.492.776,33	0,00	0,00	2.492.776,33	-2.462.393,97	0,00
2037	0,00	1.175,80	28.180,99	0,00	0,00	29.356,79	2.408.631,94	0,00	0,00	2.408.631,94	-2.379.275,15	0,00
2038	0,00	1.132,96	27.154,21	0,00	0,00	28.287,17	2.320.872,63	0,00	0,00	2.320.872,63	-2.292.585,46	0,00
2039	0,00	1.088,49	26.088,23	0,00	0,00	27.176,72	2.229.763,01	0,00	0,00	2.229.763,01	-2.202.586,29	0,00
2040	0,00	1.042,53	24.986,81	0,00	0,00	26.029,34	2.135.624,43	0,00	0,00	2.135.624,43	-2.109.595,09	0,00
2041	0,00	995,28	23.854,31	0,00	0,00	24.849,59	2.038.829,57	0,00	0,00	2.038.829,57	-2.013.979,98	0,00
2042	0,00	946,92	22.695,27	0,00	0,00	23.642,19	1.939.766,97	0,00	0,00	1.939.766,97	-1.916.124,78	0,00
2043	0,00	897,68	21.515,18	0,00	0,00	22.412,86	1.838.904,70	0,00	0,00	1.838.904,70	-1.816.491,84	0,00
2044	0,00	847,83	20.320,33	0,00	0,00	21.168,16	1.736.780,04	0,00	0,00	1.736.780,04	-1.715.611,88	0,00
2045	0,00	797,60	19.116,42	0,00	0,00	19.914,02	1.633.882,46	0,00	0,00	1.633.882,46	-1.613.968,44	0,00
2046	0,00	747,26	17.909,88	0,00	0,00	18.657,14	1.530.758,77	0,00	0,00	1.530.758,77	-1.512.101,63	0,00
2047	0,00	697,07	16.707,03	0,00	0,00	17.404,10	1.427.951,08	0,00	0,00	1.427.951,08	-1.410.546,98	0,00
2048	0,00	647,30	15.514,25	0,00	0,00	16.161,55	1.326.004,62	0,00	0,00	1.326.004,62	-1.309.843,07	0,00
2049	0,00	598,22	14.337,68	0,00	0,00	14.935,90	1.225.442,53	0,00	0,00	1.225.442,53	-1.210.506,63	0,00
2050	0,00	550,05	13.183,24	0,00	0,00	13.733,29	1.126.772,89	0,00	0,00	1.126.772,89	-1.113.039,60	0,00
2051	0,00	503,03	12.056,31	0,00	0,00	12.559,34	1.030.453,70	0,00	0,00	1.030.453,70	-1.017.894,36	0,00
2052	0,00	457,38	10.962,14	0,00	0,00	11.419,52	936.934,98	0,00	0,00	936.934,98	-925.515,46	0,00
2053	0,00	413,33	9.906,38	0,00	0,00	10.319,71	846.698,87	0,00	0,00	846.698,87	-836.379,16	0,00
2054	0,00	371,12	8.894,69	0,00	0,00	9.265,81	760.229,97	0,00	0,00	760.229,97	-750.964,16	0,00
2055	0,00	330,96	7.932,35	0,00	0,00	8.263,31	677.978,78	0,00	0,00	677.978,78	-669.715,47	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	0,00	293,05	7.023,57	0,00	0,00	7.316,62	600.305,43	0,00	0,00	600.305,43	-592.988,81	0,00
2057	0,00	257,49	6.171,34	0,00	0,00	6.428,83	527.465,22	0,00	0,00	527.465,22	-521.036,39	0,00
2058	0,00	224,38	5.377,82	0,00	0,00	5.602,20	459.642,76	0,00	0,00	459.642,76	-454.040,56	0,00
2059	0,00	193,79	4.644,66	0,00	0,00	4.838,45	396.979,46	0,00	0,00	396.979,46	-392.141,01	0,00
2060	0,00	165,77	3.973,04	0,00	0,00	4.138,81	339.576,48	0,00	0,00	339.576,48	-335.437,67	0,00
2061	0,00	140,33	3.363,43	0,00	0,00	3.503,76	287.472,76	0,00	0,00	287.472,76	-283.969,00	0,00
2062	0,00	117,45	2.815,00	0,00	0,00	2.932,45	240.598,30	0,00	0,00	240.598,30	-237.665,85	0,00
2063	0,00	97,07	2.326,50	0,00	0,00	2.423,57	198.846,10	0,00	0,00	198.846,10	-196.422,53	0,00
2064	0,00	79,16	1.897,24	0,00	0,00	1.976,40	162.157,19	0,00	0,00	162.157,19	-160.180,79	0,00
2065	0,00	63,65	1.525,54	0,00	0,00	1.589,19	130.387,79	0,00	0,00	130.387,79	-128.798,60	0,00
2066	0,00	50,40	1.208,06	0,00	0,00	1.258,46	103.253,06	0,00	0,00	103.253,06	-101.994,60	0,00
2067	0,00	39,25	940,71	0,00	0,00	979,96	80.402,50	0,00	0,00	80.402,50	-79.422,54	0,00
2068	0,00	30,01	719,34	0,00	0,00	749,35	61.482,14	0,00	0,00	61.482,14	-60.732,79	0,00
2069	0,00	22,50	539,23	0,00	0,00	561,73	46.088,31	0,00	0,00	46.088,31	-45.526,58	0,00
2070	0,00	16,47	394,77	0,00	0,00	411,24	33.740,77	0,00	0,00	33.740,77	-33.329,53	0,00
2071	0,00	11,74	281,29	0,00	0,00	293,03	24.042,06	0,00	0,00	24.042,06	-23.749,03	0,00
2072	0,00	8,14	195,02	0,00	0,00	203,16	16.668,43	0,00	0,00	16.668,43	-16.465,27	0,00
2073	0,00	5,46	130,99	0,00	0,00	136,45	11.195,55	0,00	0,00	11.195,55	-11.059,10	0,00
2074	0,00	3,52	84,27	0,00	0,00	87,79	7.202,30	0,00	0,00	7.202,30	-7.114,51	0,00
2075	0,00	2,13	51,03	0,00	0,00	53,16	4.361,57	0,00	0,00	4.361,57	-4.308,41	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPSS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	0,00	1,18	28,33	0,00	0,00	29,51	2.421,64	0,00	0,00	2.421,64	-2.392,13	0,00
2077	0,00	0,58	13,87	0,00	0,00	14,45	1.185,36	0,00	0,00	1.185,36	-1.170,91	0,00
2078	0,00	0,24	5,77	0,00	0,00	6,01	493,22	0,00	0,00	493,22	-487,21	0,00
2079	0,00	0,08	2,03	0,00	0,00	2,11	173,36	0,00	0,00	173,36	-171,25	0,00
2080	0,00	0,03	0,63	0,00	0,00	0,66	54,02	0,00	0,00	54,02	-53,36	0,00
2081	0,00	0,01	0,17	0,00	0,00	0,18	14,64	0,00	0,00	14,64	-14,46	0,00
2082	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,03	2,33	0,00	0,00	2,33	-2,30	0,00
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,10	-0,10	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## 14 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

### 14.a. Variação nas Estatísticas do Plano Previdenciário Financeiro

**Quadro 48: Variações do Quantitativo de participantes - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	84	82	7
Avaliação Atuarial 2016	80	87	7
Avaliação Atuarial 2017	72	93	7

**Quadro 49: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 1.358,00	R\$ 1.488,65	R\$ 1.049,23
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 1.463,45	R\$ 1.474,72	R\$ 1.104,44
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 1.496,75	R\$ 1.534,92	R\$ 1.217,74

**Quadro 50: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 114.072,10	R\$ 122.069,08	R\$ 7.344,64
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 117.076,05	R\$ 128.300,93	R\$ 7.731,11
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 107.765,90	R\$ 142.747,62	R\$ 8.524,21

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 10,00% pontos percentuais no número de participantes ativos, 8 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 6, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 2,34% no gasto com pessoal.

## 15 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; Alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcreto a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

*Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciária relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.*

*Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.*

As bases de dados cadastrais foram criticadas, sendo identificadas inconsistências que, por serem em número muito baixo, não geram impacto significativo no resultado da Avaliação Atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>12</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>13</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevida) – IBGE-2014;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2014; (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2014.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>14</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>15</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>16</sup> considerado neste estudo corresponde a 0,00%% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 60
  - Não professor do sexo Masculino: 64
  - Professor do sexo Feminino: 54
  - Professor do sexo Masculino: 58
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - Qtdd – Mulheres: 46
  - Qtdd – Homens: 26

<sup>12</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>13</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

<sup>14</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>15</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>16</sup> O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo não consideramos despesa administrativa.

- Sal – Mulheres (Anual): R\$ 882.440,65
- Sal – homens (Anual): R\$ 518.516,05
- Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 1.400.956,70

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, ( deixar texto em vermelho a seguir, se não tiver como calcular estimativa de salário médio) estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 17,13%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 12,67%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2017.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 1.539.194,84 e é composto por:

- financiamento de dívida: 7.316,34; e
- ativo financeiro: 1.531.878,50.

**A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 26,08% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.**

Atualmente, estão vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro 72 servidores ativos com data de admissão até 01/fev/02, 93 aposentados e 7 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

**Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 17,90% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, com complementação para cobrir o fluxo financeiro negativo.

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa  
Miba 1.032 MTE/RJ**

## Anexo 5. Perfil da População do Segurados do Plano Previdenciário Financeiro

### Anexo 5.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

**Quadro 51: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	20	24	44
Folha salarial mensal	R\$ 29.823,27	R\$ 36.057,23	R\$ 65.880,50
Salário médio	R\$ 1.491,16	R\$ 1.502,38	R\$ 1.497,28
Idade mínima atual	50	50	50
Idade média atual	56	58	57
Idade máxima atual	68	65	68
Idade mínima de admissão	19	20	19
Idade média de admissão	28	29	28
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	62

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo masculino, ou seja, 54,55% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 0,75%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidores professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

**Quadro 52: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	26	2	28
Folha salarial mensal	R\$ 38.056,78	R\$ 3.828,62	R\$ 41.885,40
Salário médio	R\$ 1.463,72	R\$ 1.914,31	R\$ 1.495,91
Idade mínima atual	44	55	44
Idade média atual	51	57	52
Idade máxima atual	62	58	62
Idade mínima de admissão	18	26	18
Idade média de admissão	24	27	25
Idade máxima de admissão	37	28	37
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	54

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro corresponde a 38,89% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 92,86% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

**Quadro 53: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	46	26	72
Folha salarial mensal	R\$ 67.880,05	R\$ 39.885,85	R\$ 107.765,90
Salário médio	R\$ 1.475,65	R\$ 1.534,07	R\$ 1.496,75
Idade mínima atual	44	50	44
Idade média atual	53	58	55
Idade máxima atual	68	65	68
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	26	29	27
Idade máxima de admissão	43	38	43
Idade média de aposentadoria projetada	57	63	59

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 63,89% do contingente total de servidores ativos. Relativamente

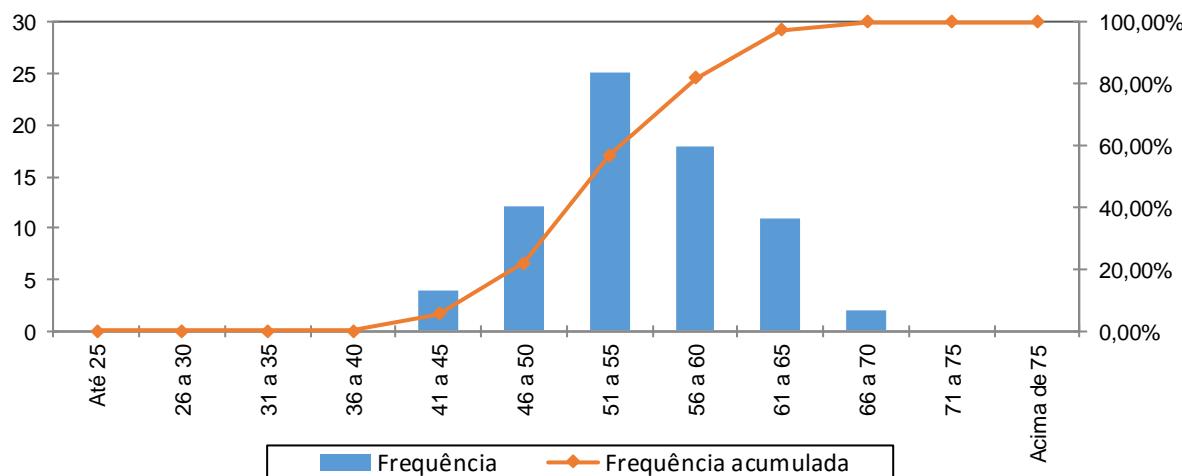
às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 3,96% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 54: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	4	5,56%	5,56%
46 a 50	12	16,66%	22,22%
51 a 55	25	34,72%	56,94%
56 a 60	18	25,00%	81,94%
61 a 65	11	15,28%	97,22%
66 a 70	2	2,78%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	72	100,00%	100,00%

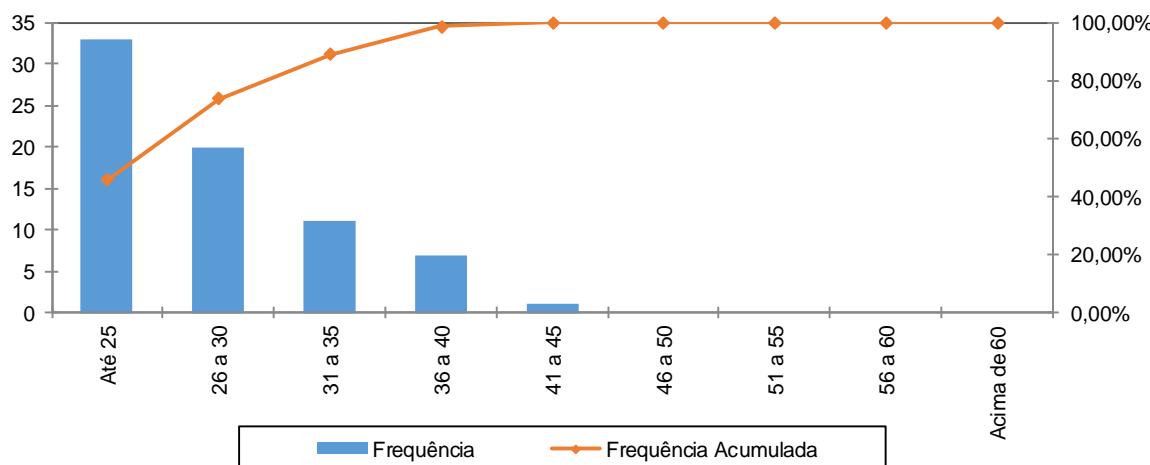
**Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Plano Previdenciário Financeiro**



**Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	33	45,83%	45,83%
26 a 30	20	27,78%	73,61%
31 a 35	11	15,28%	88,89%
36 a 40	7	9,72%	98,61%
41 a 45	1	1,39%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	72	100,00%	100,00%

**Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Plano Previdenciário Financeiro**



A menor e a maior idade de admissão registrada no Plano Previdenciário Financeiro foram aos 18 e aos 43 anos, respectivamente, sendo que 88,89% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

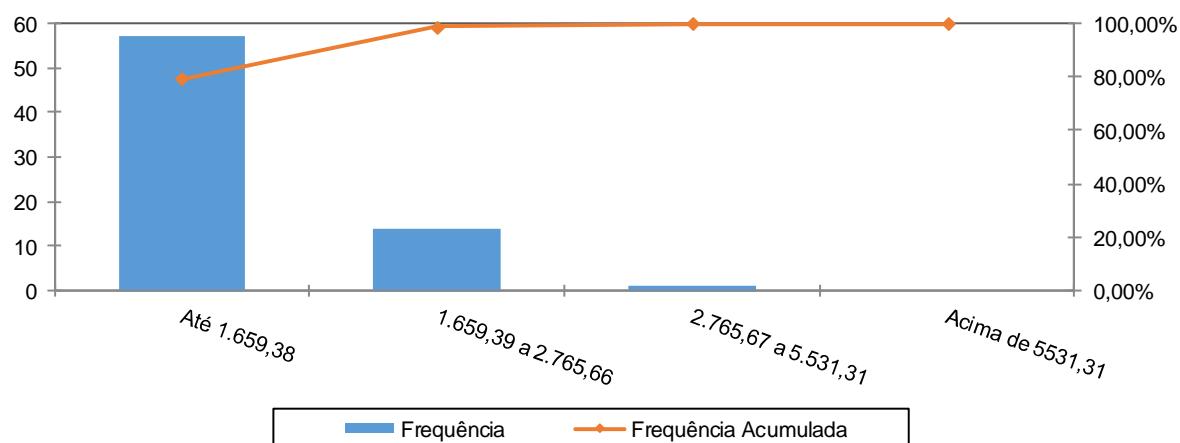
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de

estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro.

**Quadro 56: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	57	79,17%	79,17%
1.659,39 a 2.765,66	14	19,44%	98,61%
2.765,67 a 5.531,31	1	1,39%	100,00%
Acima de 5.531,31	0	0,00%	100,00%
Total	72	100,00%	100,00%

**Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Plano Previdenciário Financeiro**

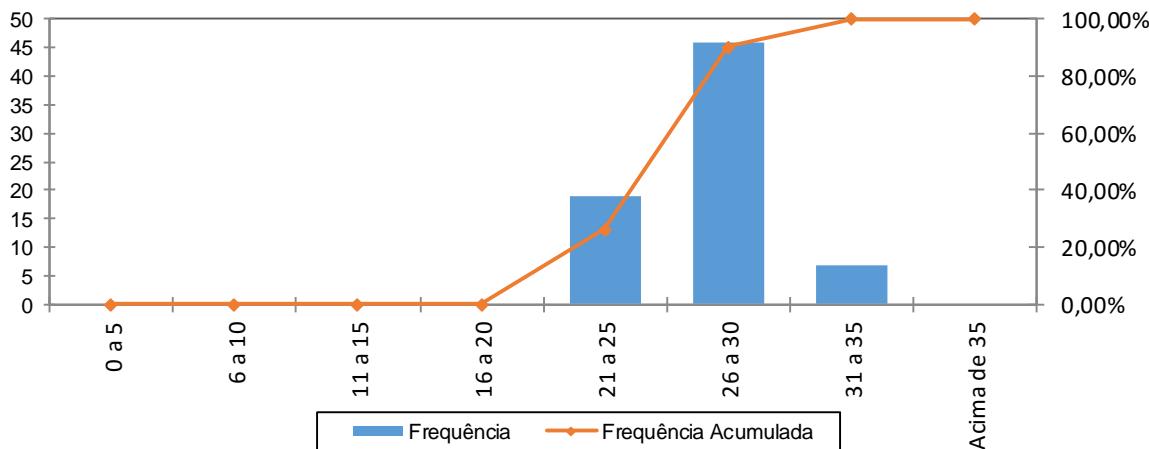


Observa-se que 79,17% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.659,38 e que apenas uma pequena parcela, 1,39%, percebe salário entre R\$ 2.765,67 a 5.531,31.

**Quadro 57: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	19	26,39%	26,39%
26 a 30	46	63,89%	90,28%
31 a 35	7	9,72%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	72	100,00%	100,00%

**Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município**

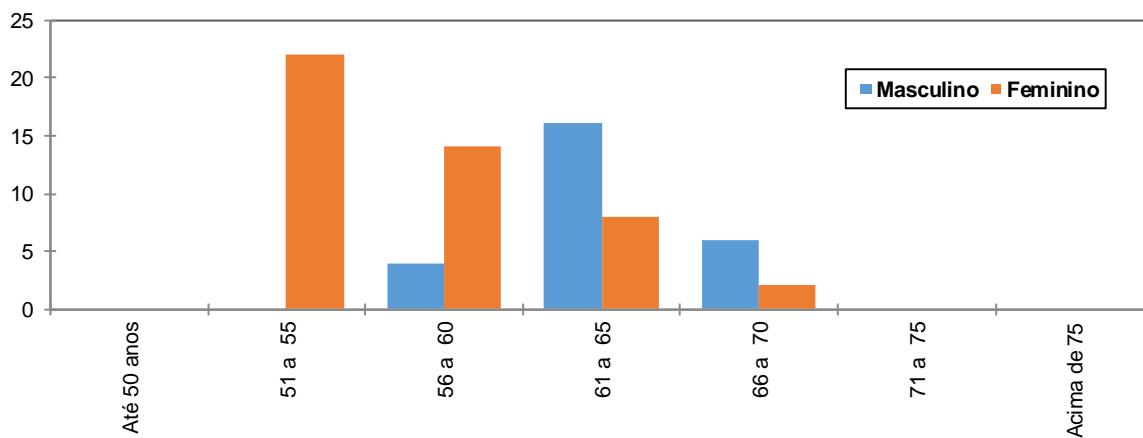


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 63,89% dos servidores ativos possuem entre 26 a 30 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 58: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	22	0	22
56 a 60	14	4	18
61 a 65	8	16	24
66 a 70	2	6	8
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
Total	46	26	72

**Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Plano Previdenciário Financeiro**



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentam-se mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que

55,56% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 59: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Plano Previdenciário Financeiro**

Categoria	População	Frequência
Casados	35	48,61%
Não casados	37	51,39%
Total	72	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

#### **Anexo 5.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados**

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 60: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	66	27	93
Folha Salarial	R\$ 100.354,58	R\$ 42.393,04	R\$ 142.747,62
Salário Médio	R\$ 1.520,52	R\$ 1.570,11	R\$ 1.534,92
Idade mínima	45	55	45
Idade Média	61	66	62
Idade máxima	76	82	82

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 29,03% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

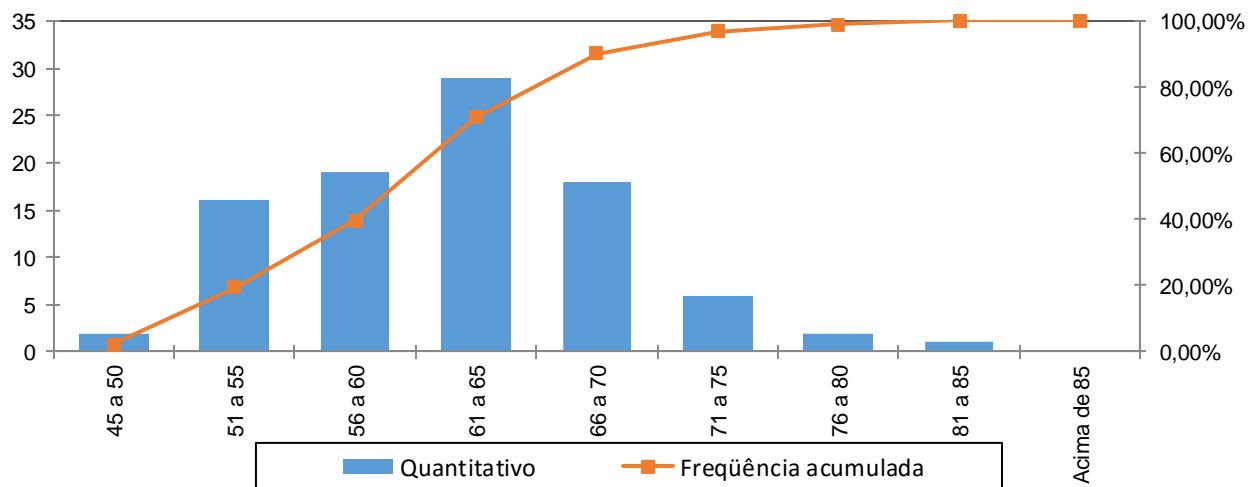
**Quadro 61: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	2	R\$ 2.330,42	R\$ 1.165,21	55
	Feminino	1	R\$ 980,00	R\$ 980,00	45
Tempo de contribuição	Masculino	23	R\$ 38.102,62	R\$ 1.656,64	66
	Feminino	56	R\$ 89.809,23	R\$ 1.603,74	60
Idade	Masculino	1	R\$ 980,00	R\$ 980,00	74
	Feminino	9	R\$ 9.565,35	R\$ 1.062,82	68
Compulsória	Masculino	1	R\$ 980,00	R\$ 980,00	82
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		93	R\$ 142.747,62	R\$ 1.534,92	62

**Quadro 62: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

Intervalo	Quantitativo	Freqüência	Freqüência acumulada
45 a 50	2	2,15%	2,15%
51 a 55	16	17,20%	19,35%
56 a 60	19	20,44%	39,79%
61 a 65	29	31,18%	70,97%
66 a 70	18	19,35%	90,32%
71 a 75	6	6,45%	96,77%
76 a 80	2	2,15%	98,92%
81 a 85	1	1,08%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	93	100,00%	

**Gráfico 15: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

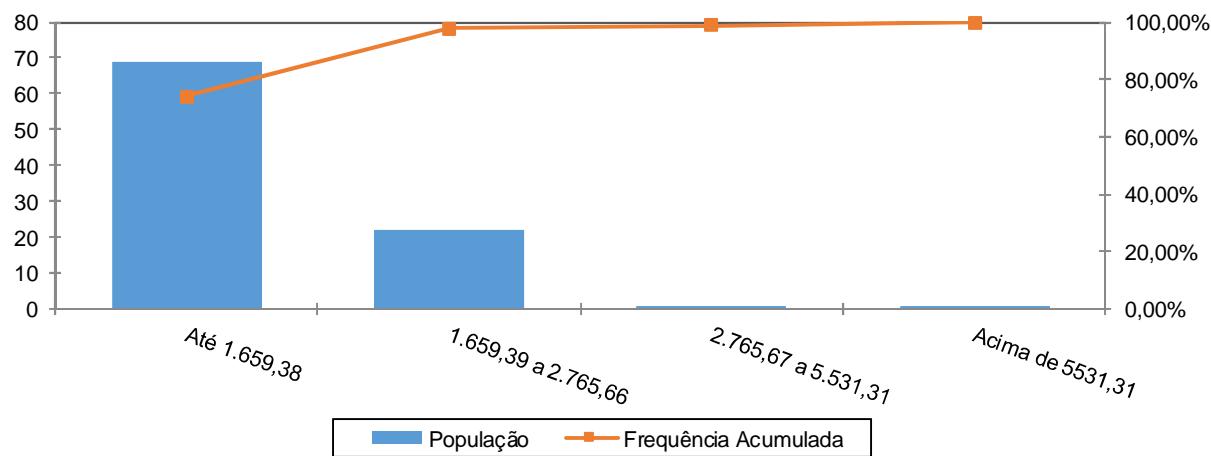


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Quadro 63: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	69	74,19%	74,19%
1.659,39 a 2.765,66	22	23,66%	97,85%
2.765,67 a 5.531,31	1	1,08%	98,92%
Acima de 5.531,31	1	1,08%	100,00%
Total	93	100,00%	100,00%

**Gráfico 16: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**



Como pode ser observado no gráfico anterior, 74,19% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ R\$ 1.659,38 e apenas uma pequena parcela, 1,08%, percebe benefício superior ao teto do RGPS.

### Anexo 5.c. Estatísticas dos Pensionistas

**Quadro 64: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	5	2	7
Folha de Benefícios	R\$ 6.274,64	R\$ 2.249,57	R\$ 8.524,21
Benefício médio	R\$ 1.254,93	R\$ 1.124,79	R\$ 1.217,74
Idade mínima atual	50	55	50
Idade média atual	60	56	59
Idade máxima atual	71	56	71

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 71,43% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 11,57% em relação ao dos homens.

## Anexo 6. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Plano Previdenciário Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/16;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

**Quadro 65: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$107.765,90	11,00%	R\$ 154.105,24
Contribuição Aposentados	R\$671,32	11,00%	R\$ 959,99
Contribuição Pensionistas	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$107.765,90	17,90%	R\$ 250.771,25
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$107.765,90	0,00%	R\$ 0,00
Contribuição Ente - Sem CS	R\$107.765,90	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$1.769,88		R\$ 23.008,45
Dívida para com o RPPS			R\$ 7.316,34
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$107.765,90	17,90%	R\$ 250.771,25
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 250.771,25

**Quadro 66: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 1.855.719,06
Pensões			R\$ 110.814,73
Auxílios	R\$107.765,90	5,35%	R\$ 74.951,18
Despesas Administrativas	R\$107.765,90	0,00%	R\$ 0,00
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 2.041.484,97
Aposentadorias + Pensões			R\$ 1.966.533,79

**Quadro 67: Recursos Financeiros**

Referência	Valor
Valor em 31/12/16	R\$1.531.878,50
Diferença entre receitas e despesas operacionais ao longo do ano	(R\$1.605.323,70)
Ganho financeiro	R\$0,00

**Anexo 7. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa**

**Anexo 7.a. Quantitativo de Participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	72	0	72	93	7	0	0	100	172
2018	61	0	61	92	7	10	0	109	169
2019	55	0	55	90	7	15	1	112	167
2020	43	0	43	88	7	25	1	121	164
2021	35	0	35	87	7	32	1	127	162
2022	27	0	27	85	7	39	2	132	159
2023	19	0	19	83	6	45	2	137	156
2024	15	0	15	81	6	48	2	138	153
2025	10	0	10	79	6	53	3	140	150
2026	2	0	2	77	6	59	3	145	147
2027	2	0	2	74	6	58	3	142	144
2028	2	0	2	72	6	58	4	139	141
2029	2	0	2	70	6	57	4	136	138
2030	0	0	0	67	5	57	5	134	134
2031	0	0	0	64	5	56	5	131	131
2032	0	0	0	62	5	54	6	127	127
2033	0	0	0	59	5	53	6	123	123
2034	0	0	0	56	5	51	7	119	119
2035	0	0	0	53	5	50	7	115	115

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	0	0	0	50	4	48	8	110	110
2037	0	0	0	47	4	46	8	106	106
2038	0	0	0	44	4	45	9	101	101
2039	0	0	0	41	4	43	9	97	97
2040	0	0	0	38	4	41	9	92	92
2041	0	0	0	35	3	39	10	88	88
2042	0	0	0	33	3	37	10	83	83
2043	0	0	0	30	3	35	10	78	78
2044	0	0	0	27	3	33	11	73	73
2045	0	0	0	25	3	31	11	69	69
2046	0	0	0	22	2	29	11	64	64
2047	0	0	0	20	2	27	11	60	60
2048	0	0	0	18	2	25	11	55	55
2049	0	0	0	15	2	23	11	51	51
2050	0	0	0	13	2	21	11	47	47
2051	0	0	0	12	2	19	10	42	42
2052	0	0	0	10	1	17	10	38	38
2053	0	0	0	9	1	15	10	35	35
2054	0	0	0	7	1	14	9	31	31
2055	0	0	0	6	1	12	9	28	28

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2056	0	0	0	5	1	11	8	24	24
2057	0	0	0	4	1	9	7	21	21
2058	0	0	0	3	1	8	7	19	19
2059	0	0	0	3	1	7	6	16	16
2060	0	0	0	2	0	6	6	14	14
2061	0	0	0	2	0	5	5	12	12
2062	0	0	0	1	0	4	4	10	10
2063	0	0	0	1	0	3	4	8	8
2064	0	0	0	1	0	3	3	6	6
2065	0	0	0	0	0	2	3	5	5
2066	0	0	0	0	0	2	2	4	4
2067	0	0	0	0	0	1	2	3	3
2068	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2069	0	0	0	0	0	1	1	2	2
2070	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2071	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2072	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2073	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2074	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2075	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2077	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2078	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2079	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2080	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2082	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2083	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2084	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2085	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2086	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2087	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2088	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2089	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2090	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2091	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2092	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2093	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2094	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2096	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2097	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Anexo 7.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	1.400.956,70	0,00	1.400.956,70	74.951,18	0,00	74.951,18	1.855.719,06	110.814,73	1.966.533,79	2.041.484,97	3.442.441,67
2018	1.200.780,45	0,00	1.200.780,45	257.696,39	0,00	257.696,39	1.845.443,54	109.742,93	1.955.186,46	2.212.882,86	3.413.663,31
2019	1.102.492,64	0,00	1.102.492,64	343.723,57	0,00	343.723,57	1.833.731,39	108.447,61	1.942.179,00	2.285.902,57	3.388.395,21
2020	894.931,04	0,00	894.931,04	532.254,24	0,00	532.254,24	1.819.703,76	107.154,71	1.926.858,47	2.459.112,72	3.354.043,76
2021	746.010,20	0,00	746.010,20	665.113,54	0,00	665.113,54	1.804.358,91	105.228,17	1.909.587,07	2.574.700,61	3.320.710,81
2022	595.570,23	0,00	595.570,23	798.809,84	0,00	798.809,84	1.787.104,62	103.619,90	1.890.724,52	2.689.534,35	3.285.104,59
2023	437.931,11	0,00	437.931,11	938.627,63	0,00	938.627,63	1.767.727,89	101.923,54	1.869.651,43	2.808.279,06	3.246.210,17
2024	339.745,32	0,00	339.745,32	1.021.737,78	0,00	1.021.737,78	1.745.916,78	100.137,48	1.846.054,26	2.867.792,04	3.207.537,35
2025	216.887,23	0,00	216.887,23	1.127.386,92	0,00	1.127.386,92	1.721.734,02	98.260,34	1.819.994,36	2.947.381,28	3.164.268,51
2026	67.419,35	0,00	67.419,35	1.257.120,89	0,00	1.257.120,89	1.695.097,01	96.291,50	1.791.388,51	3.048.509,40	3.115.928,75
2027	66.316,61	0,00	66.316,61	1.246.118,71	0,00	1.246.118,71	1.665.804,10	94.238,21	1.760.042,31	3.006.161,02	3.072.477,63
2028	50.397,20	0,00	50.397,20	1.248.151,27	0,00	1.248.151,27	1.633.751,24	90.396,86	1.724.148,11	2.972.299,38	3.022.696,57
2029	49.404,10	0,00	49.404,10	1.235.065,37	0,00	1.235.065,37	1.598.848,15	87.974,23	1.686.822,38	2.921.887,75	2.971.291,86
2030	0,00	0,00	0,00	1.266.511,10	0,00	1.266.511,10	1.561.060,57	85.468,58	1.646.529,15	2.913.040,25	2.913.040,25
2031	0,00	0,00	0,00	1.250.199,24	0,00	1.250.199,24	1.520.377,84	82.882,21	1.603.260,05	2.853.459,29	2.853.459,29
2032	0,00	0,00	0,00	1.232.619,31	0,00	1.232.619,31	1.476.828,44	80.218,00	1.557.046,44	2.789.665,75	2.789.665,75
2033	0,00	0,00	0,00	1.213.694,14	0,00	1.213.694,14	1.430.475,30	77.480,63	1.507.955,93	2.721.650,07	2.721.650,07
2034	0,00	0,00	0,00	1.193.340,96	0,00	1.193.340,96	1.381.421,64	74.674,55	1.456.096,19	2.649.437,15	2.649.437,15
2035	0,00	0,00	0,00	1.171.485,07	0,00	1.171.485,07	1.329.808,63	71.803,32	1.401.611,95	2.573.097,02	2.573.097,02

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	0,00	0,00	0,00	1.148.081,62	0,00	1.148.081,62	1.275.823,98	68.870,73	1.344.694,71	2.492.776,33	2.492.776,33
2037	0,00	0,00	0,00	1.123.067,41	0,00	1.123.067,41	1.219.682,76	65.881,78	1.285.564,54	2.408.631,94	2.408.631,94
2038	0,00	0,00	0,00	1.096.399,75	0,00	1.096.399,75	1.161.628,73	62.844,15	1.224.472,88	2.320.872,63	2.320.872,63
2039	0,00	0,00	0,00	1.068.054,70	0,00	1.068.054,70	1.101.942,36	59.765,95	1.161.708,31	2.229.763,01	2.229.763,01
2040	0,00	0,00	0,00	1.038.018,53	0,00	1.038.018,53	1.040.946,33	56.659,57	1.097.605,91	2.135.624,43	2.135.624,43
2041	0,00	0,00	0,00	1.006.289,39	0,00	1.006.289,39	979.006,66	53.533,53	1.032.540,19	2.038.829,57	2.038.829,57
2042	0,00	0,00	0,00	972.878,11	0,00	972.878,11	916.486,36	50.402,50	966.888,85	1.939.766,97	1.939.766,97
2043	0,00	0,00	0,00	937.832,92	0,00	937.832,92	853.787,88	47.283,91	901.071,78	1.838.904,70	1.838.904,70
2044	0,00	0,00	0,00	901.221,68	0,00	901.221,68	791.366,46	44.191,90	835.558,36	1.736.780,04	1.736.780,04
2045	0,00	0,00	0,00	863.105,56	0,00	863.105,56	729.637,64	41.139,27	770.776,91	1.633.882,46	1.633.882,46
2046	0,00	0,00	0,00	823.601,07	0,00	823.601,07	669.019,41	38.138,29	707.157,70	1.530.758,77	1.530.758,77
2047	0,00	0,00	0,00	782.843,26	0,00	782.843,26	609.906,57	35.201,24	645.107,81	1.427.951,07	1.427.951,07
2048	0,00	0,00	0,00	740.987,15	0,00	740.987,15	552.666,89	32.350,57	585.017,46	1.326.004,62	1.326.004,62
2049	0,00	0,00	0,00	698.210,98	0,00	698.210,98	497.632,43	29.599,12	527.231,55	1.225.442,54	1.225.442,54
2050	0,00	0,00	0,00	654.718,19	0,00	654.718,19	445.097,47	26.957,22	472.054,69	1.126.772,88	1.126.772,88
2051	0,00	0,00	0,00	610.727,70	0,00	610.727,70	395.294,76	24.431,25	419.726,01	1.030.453,70	1.030.453,70
2052	0,00	0,00	0,00	566.489,33	0,00	566.489,33	348.424,15	22.021,50	370.445,65	936.934,98	936.934,98
2053	0,00	0,00	0,00	522.279,97	0,00	522.279,97	304.697,64	19.721,26	324.418,90	846.698,87	846.698,87
2054	0,00	0,00	0,00	478.399,68	0,00	478.399,68	264.307,22	17.523,06	281.830,29	760.229,97	760.229,97
2055	0,00	0,00	0,00	435.154,36	0,00	435.154,36	227.396,10	15.428,32	242.824,42	677.978,78	677.978,78

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	0,00	0,00	0,00	392.846,21	0,00	392.846,21	194.013,12	13.446,09	207.459,21	600.305,43	600.305,43
2057	0,00	0,00	0,00	351.768,67	0,00	351.768,67	164.109,87	11.586,68	175.696,55	527.465,22	527.465,22
2058	0,00	0,00	0,00	312.226,79	0,00	312.226,79	137.556,48	9.859,48	147.415,96	459.642,76	459.642,76
2059	0,00	0,00	0,00	274.532,95	0,00	274.532,95	114.173,82	8.272,70	122.446,51	396.979,46	396.979,46
2060	0,00	0,00	0,00	238.977,66	0,00	238.977,66	93.765,58	6.833,24	100.598,82	339.576,47	339.576,47
2061	0,00	0,00	0,00	205.803,49	0,00	205.803,49	76.122,86	5.546,41	81.669,27	287.472,76	287.472,76
2062	0,00	0,00	0,00	175.138,52	0,00	175.138,52	61.044,20	4.415,58	65.459,78	240.598,30	240.598,30
2063	0,00	0,00	0,00	147.052,91	0,00	147.052,91	48.351,64	3.441,56	51.793,19	198.846,10	198.846,10
2064	0,00	0,00	0,00	121.667,54	0,00	121.667,54	37.868,17	2.621,49	40.489,66	162.157,20	162.157,20
2065	0,00	0,00	0,00	99.049,40	0,00	99.049,40	29.391,13	1.947,26	31.338,39	130.387,79	130.387,79
2066	0,00	0,00	0,00	79.174,36	0,00	79.174,36	22.674,19	1.404,51	24.078,70	103.253,06	103.253,06
2067	0,00	0,00	0,00	61.993,54	0,00	61.993,54	17.432,89	976,06	18.408,96	80.402,49	80.402,49
2068	0,00	0,00	0,00	47.451,37	0,00	47.451,37	13.386,00	644,77	14.030,77	61.482,14	61.482,14
2069	0,00	0,00	0,00	35.428,26	0,00	35.428,26	10.266,08	393,97	10.660,05	46.088,31	46.088,31
2070	0,00	0,00	0,00	25.709,92	0,00	25.709,92	7.818,28	212,58	8.030,86	33.740,78	33.740,78
2071	0,00	0,00	0,00	18.086,95	0,00	18.086,95	5.861,18	93,93	5.955,11	24.042,06	24.042,06
2072	0,00	0,00	0,00	12.337,71	0,00	12.337,71	4.301,28	29,43	4.330,71	16.668,43	16.668,43
2073	0,00	0,00	0,00	8.115,34	0,00	8.115,34	3.075,42	4,78	3.080,20	11.195,55	11.195,55
2074	0,00	0,00	0,00	5.071,54	0,00	5.071,54	2.130,56	0,20	2.130,75	7.202,29	7.202,29
2075	0,00	0,00	0,00	2.943,68	0,00	2.943,68	1.417,88	0,00	1.417,88	4.361,57	4.361,57

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2076	0,00	0,00	0,00	1.527,27	0,00	1.527,27	894,37	0,00	894,37	2.421,64	2.421,64
2077	0,00	0,00	0,00	661,53	0,00	661,53	523,83	0,00	523,83	1.185,36	1.185,36
2078	0,00	0,00	0,00	215,15	0,00	215,15	278,07	0,00	278,07	493,22	493,22
2079	0,00	0,00	0,00	43,83	0,00	43,83	129,54	0,00	129,54	173,37	173,37
2080	0,00	0,00	0,00	4,01	0,00	4,01	50,01	0,00	50,01	54,02	54,02
2081	0,00	0,00	0,00	0,11	0,00	0,11	14,54	0,00	14,54	14,64	14,64
2082	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00	2,33	2,33	2,33
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,10	0,10	0,10
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 7.c. Fluxo de Caixa**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	250.771,25	155.065,23	23.008,45	7.316,34	0	436.161,27	1.966.533,79	74.951,18	0,00	2.041.484,97	-1.605.323,70	0,00
2018	214.939,70	133.134,74	25.139,10	0,00	0,00	373.213,54	2.148.641,11	64.241,75	0,00	2.212.882,86	-1.839.669,32	0,00
2019	197.346,18	122.361,29	26.054,95	0,00	0,00	345.762,42	2.226.919,21	58.983,36	0,00	2.285.902,57	-1.940.140,15	0,00
2020	160.192,66	99.619,48	28.211,44	0,00	0,00	288.023,58	2.411.233,90	47.878,81	0,00	2.459.112,71	-2.171.089,13	0,00
2021	133.535,83	83.298,51	29.657,03	0,00	0,00	246.491,37	2.534.789,06	39.911,55	0,00	2.574.700,61	-2.328.209,24	0,00
2022	106.607,07	66.810,11	31.094,75	0,00	0,00	204.511,93	2.657.671,35	31.863,01	0,00	2.689.534,36	-2.485.022,43	0,00
2023	78.389,67	49.531,88	32.582,74	0,00	0,00	160.504,29	2.784.849,75	23.429,31	0,00	2.808.279,06	-2.647.774,77	0,00
2024	60.814,41	38.763,07	33.340,50	0,00	0,00	132.917,98	2.849.615,67	18.176,37	0,00	2.867.792,04	-2.734.874,06	0,00
2025	38.822,81	25.290,74	34.348,60	0,00	0,00	98.462,15	2.935.777,81	11.603,47	0,00	2.947.381,28	-2.848.919,13	0,00
2026	12.068,06	8.902,54	35.625,36	0,00	0,00	56.595,96	3.044.902,46	3.606,94	0,00	3.048.509,40	-2.991.913,44	0,00
2027	11.870,67	8.760,59	35.130,57	0,00	0,00	55.761,83	3.002.613,08	3.547,94	0,00	3.006.161,02	-2.950.399,19	0,00
2028	9.021,10	6.993,34	34.744,36	0,00	0,00	50.758,80	2.969.603,13	2.696,25	0,00	2.972.299,38	-2.921.540,58	0,00
2029	8.843,33	6.859,52	34.155,16	0,00	0,00	49.858,01	2.919.244,64	2.643,12	0,00	2.921.887,76	-2.872.029,75	0,00
2030	0,00	1.422,04	34.082,57	0,00	0,00	35.504,61	2.913.040,25	0,00	0,00	2.913.040,25	-2.877.535,64	0,00
2031	0,00	1.392,95	33.385,47	0,00	0,00	34.778,42	2.853.459,28	0,00	0,00	2.853.459,28	-2.818.680,86	0,00
2032	0,00	1.361,81	32.639,09	0,00	0,00	34.000,90	2.789.665,76	0,00	0,00	2.789.665,76	-2.755.664,86	0,00
2033	0,00	1.328,61	31.843,31	0,00	0,00	33.171,92	2.721.650,08	0,00	0,00	2.721.650,08	-2.688.478,16	0,00
2034	0,00	1.293,36	30.998,41	0,00	0,00	32.291,77	2.649.437,15	0,00	0,00	2.649.437,15	-2.617.145,38	0,00
2035	0,00	1.256,09	30.105,24	0,00	0,00	31.361,33	2.573.097,02	0,00	0,00	2.573.097,02	-2.541.735,69	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	0,00	1.216,88	29.165,48	0,00	0,00	30.382,36	2.492.776,33	0,00	0,00	2.492.776,33	-2.462.393,97	0,00
2037	0,00	1.175,80	28.180,99	0,00	0,00	29.356,79	2.408.631,94	0,00	0,00	2.408.631,94	-2.379.275,15	0,00
2038	0,00	1.132,96	27.154,21	0,00	0,00	28.287,17	2.320.872,63	0,00	0,00	2.320.872,63	-2.292.585,46	0,00
2039	0,00	1.088,49	26.088,23	0,00	0,00	27.176,72	2.229.763,01	0,00	0,00	2.229.763,01	-2.202.586,29	0,00
2040	0,00	1.042,53	24.986,81	0,00	0,00	26.029,34	2.135.624,43	0,00	0,00	2.135.624,43	-2.109.595,09	0,00
2041	0,00	995,28	23.854,31	0,00	0,00	24.849,59	2.038.829,57	0,00	0,00	2.038.829,57	-2.013.979,98	0,00
2042	0,00	946,92	22.695,27	0,00	0,00	23.642,19	1.939.766,97	0,00	0,00	1.939.766,97	-1.916.124,78	0,00
2043	0,00	897,68	21.515,18	0,00	0,00	22.412,86	1.838.904,70	0,00	0,00	1.838.904,70	-1.816.491,84	0,00
2044	0,00	847,83	20.320,33	0,00	0,00	21.168,16	1.736.780,04	0,00	0,00	1.736.780,04	-1.715.611,88	0,00
2045	0,00	797,60	19.116,42	0,00	0,00	19.914,02	1.633.882,46	0,00	0,00	1.633.882,46	-1.613.968,44	0,00
2046	0,00	747,26	17.909,88	0,00	0,00	18.657,14	1.530.758,77	0,00	0,00	1.530.758,77	-1.512.101,63	0,00
2047	0,00	697,07	16.707,03	0,00	0,00	17.404,10	1.427.951,08	0,00	0,00	1.427.951,08	-1.410.546,98	0,00
2048	0,00	647,30	15.514,25	0,00	0,00	16.161,55	1.326.004,62	0,00	0,00	1.326.004,62	-1.309.843,07	0,00
2049	0,00	598,22	14.337,68	0,00	0,00	14.935,90	1.225.442,53	0,00	0,00	1.225.442,53	-1.210.506,63	0,00
2050	0,00	550,05	13.183,24	0,00	0,00	13.733,29	1.126.772,89	0,00	0,00	1.126.772,89	-1.113.039,60	0,00
2051	0,00	503,03	12.056,31	0,00	0,00	12.559,34	1.030.453,70	0,00	0,00	1.030.453,70	-1.017.894,36	0,00
2052	0,00	457,38	10.962,14	0,00	0,00	11.419,52	936.934,98	0,00	0,00	936.934,98	-925.515,46	0,00
2053	0,00	413,33	9.906,38	0,00	0,00	10.319,71	846.698,87	0,00	0,00	846.698,87	-836.379,16	0,00
2054	0,00	371,12	8.894,69	0,00	0,00	9.265,81	760.229,97	0,00	0,00	760.229,97	-750.964,16	0,00
2055	0,00	330,96	7.932,35	0,00	0,00	8.263,31	677.978,78	0,00	0,00	677.978,78	-669.715,47	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	0,00	293,05	7.023,57	0,00	0,00	7.316,62	600.305,43	0,00	0,00	600.305,43	-592.988,81	0,00
2057	0,00	257,49	6.171,34	0,00	0,00	6.428,83	527.465,22	0,00	0,00	527.465,22	-521.036,39	0,00
2058	0,00	224,38	5.377,82	0,00	0,00	5.602,20	459.642,76	0,00	0,00	459.642,76	-454.040,56	0,00
2059	0,00	193,79	4.644,66	0,00	0,00	4.838,45	396.979,46	0,00	0,00	396.979,46	-392.141,01	0,00
2060	0,00	165,77	3.973,04	0,00	0,00	4.138,81	339.576,48	0,00	0,00	339.576,48	-335.437,67	0,00
2061	0,00	140,33	3.363,43	0,00	0,00	3.503,76	287.472,76	0,00	0,00	287.472,76	-283.969,00	0,00
2062	0,00	117,45	2.815,00	0,00	0,00	2.932,45	240.598,30	0,00	0,00	240.598,30	-237.665,85	0,00
2063	0,00	97,07	2.326,50	0,00	0,00	2.423,57	198.846,10	0,00	0,00	198.846,10	-196.422,53	0,00
2064	0,00	79,16	1.897,24	0,00	0,00	1.976,40	162.157,19	0,00	0,00	162.157,19	-160.180,79	0,00
2065	0,00	63,65	1.525,54	0,00	0,00	1.589,19	130.387,79	0,00	0,00	130.387,79	-128.798,60	0,00
2066	0,00	50,40	1.208,06	0,00	0,00	1.258,46	103.253,06	0,00	0,00	103.253,06	-101.994,60	0,00
2067	0,00	39,25	940,71	0,00	0,00	979,96	80.402,50	0,00	0,00	80.402,50	-79.422,54	0,00
2068	0,00	30,01	719,34	0,00	0,00	749,35	61.482,14	0,00	0,00	61.482,14	-60.732,79	0,00
2069	0,00	22,50	539,23	0,00	0,00	561,73	46.088,31	0,00	0,00	46.088,31	-45.526,58	0,00
2070	0,00	16,47	394,77	0,00	0,00	411,24	33.740,77	0,00	0,00	33.740,77	-33.329,53	0,00
2071	0,00	11,74	281,29	0,00	0,00	293,03	24.042,06	0,00	0,00	24.042,06	-23.749,03	0,00
2072	0,00	8,14	195,02	0,00	0,00	203,16	16.668,43	0,00	0,00	16.668,43	-16.465,27	0,00
2073	0,00	5,46	130,99	0,00	0,00	136,45	11.195,55	0,00	0,00	11.195,55	-11.059,10	0,00
2074	0,00	3,52	84,27	0,00	0,00	87,79	7.202,30	0,00	0,00	7.202,30	-7.114,51	0,00
2075	0,00	2,13	51,03	0,00	0,00	53,16	4.361,57	0,00	0,00	4.361,57	-4.308,41	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	0,00	1,18	28,33	0,00	0,00	29,51	2.421,64	0,00	0,00	2.421,64	-2.392,13	0,00
2077	0,00	0,58	13,87	0,00	0,00	14,45	1.185,36	0,00	0,00	1.185,36	-1.170,91	0,00
2078	0,00	0,24	5,77	0,00	0,00	6,01	493,22	0,00	0,00	493,22	-487,21	0,00
2079	0,00	0,08	2,03	0,00	0,00	2,11	173,36	0,00	0,00	173,36	-171,25	0,00
2080	0,00	0,03	0,63	0,00	0,00	0,66	54,02	0,00	0,00	54,02	-53,36	0,00
2081	0,00	0,01	0,17	0,00	0,00	0,18	14,64	0,00	0,00	14,64	-14,46	0,00
2082	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,03	2,33	0,00	0,00	2,33	-2,30	0,00
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,10	-0,10	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

<b>Tipo</b>	<b>Referência</b>	<b>Parâmetro de Cálculo</b>	<b>Base Mensal de Cálculo</b>	<b>Valores Mensais</b>	<b>Valor Proporcional em 13 meses</b>
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 107.765,90</b>	<b>R\$ 11.854,25</b>	<b>R\$ 154.105,24</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 671,32</b>	<b>R\$ 73,85</b>	<b>R\$ 959,99</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	17,90%	R\$ 107.765,90	R\$ 19.290,10	R\$ 250.771,25
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 107.765,90	R\$ -	R\$ -
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>17,90%</b>		<b>R\$ 19.290,10</b>	<b>R\$ 250.771,25</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 23.008,45</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>				<b>R\$ 7.316,34</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ -</b>
<b>Total</b>					<b>R\$ 436.161,27</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 142.747,62	R\$ 1.855.719,06
	Pensionistas			R\$ 8.524,21	R\$ 110.814,73
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	5,35%	R\$ 107.765,90	R\$ 5.765,48	R\$ 74.951,18
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 107.765,90	R\$ -	R\$ -
	<b>Total</b>			R\$ 157.037,31	<b>R\$ 2.041.484,97</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/16				R\$1.531.878,50
	Em 31/12/17				R\$0,00

**Anexo 8. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,  
Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Plano Previdenciário Financeiro**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016	1.307.175,85	2.334.883,11	-1.027.707,26	1.531.878,50
2017	436.161,27	2.041.484,97	-1.605.323,70	0,00
2018	373.213,54	2.212.882,86	-1.839.669,32	0,00
2019	345.762,42	2.285.902,57	-1.940.140,15	0,00
2020	288.023,58	2.459.112,71	-2.171.089,13	0,00
2021	246.491,37	2.574.700,61	-2.328.209,24	0,00
2022	204.511,93	2.689.534,36	-2.485.022,43	0,00
2023	160.504,29	2.808.279,06	-2.647.774,77	0,00
2024	132.917,98	2.867.792,04	-2.734.874,06	0,00
2025	98.462,15	2.947.381,28	-2.848.919,13	0,00
2026	56.595,96	3.048.509,40	-2.991.913,44	0,00
2027	55.761,83	3.006.161,02	-2.950.399,19	0,00
2028	50.758,80	2.972.299,38	-2.921.540,58	0,00
2029	49.858,01	2.921.887,76	-2.872.029,75	0,00
2030	35.504,61	2.913.040,25	-2.877.535,64	0,00
2031	34.778,42	2.853.459,28	-2.818.680,86	0,00
2032	34.000,90	2.789.665,76	-2.755.664,86	0,00
2033	33.171,92	2.721.650,08	-2.688.478,16	0,00
2034	32.291,77	2.649.437,15	-2.617.145,38	0,00
2035	31.361,33	2.573.097,02	-2.541.735,69	0,00
2036	30.382,36	2.492.776,33	-2.462.393,97	0,00
2037	29.356,79	2.408.631,94	-2.379.275,15	0,00
2038	28.287,17	2.320.872,63	-2.292.585,46	0,00
2039	27.176,72	2.229.763,01	-2.202.586,29	0,00
2040	26.029,34	2.135.624,43	-2.109.595,09	0,00
2041	24.849,59	2.038.829,57	-2.013.979,98	0,00
2042	23.642,19	1.939.766,97	-1.916.124,78	0,00
2043	22.412,86	1.838.904,70	-1.816.491,84	0,00
2044	21.168,16	1.736.780,04	-1.715.611,88	0,00
2045	19.914,02	1.633.882,46	-1.613.968,44	0,00
2046	18.657,14	1.530.758,77	-1.512.101,63	0,00
2047	17.404,10	1.427.951,08	-1.410.546,98	0,00
2048	16.161,55	1.326.004,62	-1.309.843,07	0,00
2049	14.935,90	1.225.442,53	-1.210.506,63	0,00
2050	13.733,29	1.126.772,89	-1.113.039,60	0,00
2051	12.559,34	1.030.453,70	-1.017.894,36	0,00
2052	11.419,52	936.934,98	-925.515,46	0,00
2053	10.319,71	846.698,87	-836.379,16	0,00
2054	9.265,81	760.229,97	-750.964,16	0,00
2055	8.263,31	677.978,78	-669.715,47	0,00

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	7.316,62	600.305,43	-592.988,81	0,00
2057	6.428,83	527.465,22	-521.036,39	0,00
2058	5.602,20	459.642,76	-454.040,56	0,00
2059	4.838,45	396.979,46	-392.141,01	0,00
2060	4.138,81	339.576,48	-335.437,67	0,00
2061	3.503,76	287.472,76	-283.969,00	0,00
2062	2.932,45	240.598,30	-237.665,85	0,00
2063	2.423,57	198.846,10	-196.422,53	0,00
2064	1.976,40	162.157,19	-160.180,79	0,00
2065	1.589,19	130.387,79	-128.798,60	0,00
2066	1.258,46	103.253,06	-101.994,60	0,00
2067	979,96	80.402,50	-79.422,54	0,00
2068	749,35	61.482,14	-60.732,79	0,00
2069	561,73	46.088,31	-45.526,58	0,00
2070	411,24	33.740,77	-33.329,53	0,00
2071	293,03	24.042,06	-23.749,03	0,00
2072	203,16	16.668,43	-16.465,27	0,00
2073	136,45	11.195,55	-11.059,10	0,00
2074	87,79	7.202,30	-7.114,51	0,00
2075	53,16	4.361,57	-4.308,41	0,00
2076	29,51	2.421,64	-2.392,13	0,00
2077	14,45	1.185,36	-1.170,91	0,00
2078	6,01	493,22	-487,21	0,00
2079	2,11	173,36	-171,25	0,00
2080	0,66	54,02	-53,36	0,00
2081	0,18	14,64	-14,46	0,00
2082	0,03	2,33	-2,30	0,00
2083	0,00	0,10	-0,10	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2016.

**Anexo 9. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03)**

**Todos os Participantes**

<b>Código da Conta</b>	<b>Titulo</b>	<b>Valor (R\$)</b>
(APF)	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	1.531.878,50
<b>1.1.2.1.1.71.00</b>	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	7.316,34
<b>1.2.1.1.1.01.71</b>	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>		<b>1.539.194,84</b>
(APP)	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	31.250.871,76
<b>1.1.2.1.1.71.00</b>	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	146.224,36
<b>1.2.1.1.1.01.71</b>	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>31.397.096,12</b>
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>32.936.290,96</b>
<b>PASSIVO</b>		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8) - (9) + (10) + (11)	<b>TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	32.936.290,96
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	<b>(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO</b>	1.539.194,84
2.2.7.2.1.01.00	<b>(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	909.943,44
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	49.576.751,41
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	17.525,37
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	580.047,99
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	48.069.234,61
2.2.7.2.1.02.00	<b>(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	629.251,40
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	35.644.306,74
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	828.100,49
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	528.692,97
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	417.038,39
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	33.241.223,49
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	<b>(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	17.158.692,95
2.2.7.2.1.03.00	<b>(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	1.232.759,87
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.247.353,91
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	14.594,04
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	15.925.933,08
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	47.456.429,58
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	16.573.572,50
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.211.281,04
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.745.642,96
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTE PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	<b>(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	<b>(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	14.238.403,17
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	4.289.673,24
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	9.948.729,93
<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>		
<b>(1) - (4) - (5) - (10)</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	0,00
<b>(2) - (7) - (8) + (9) - (11)</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:		

## Anexo 10. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos – Plano Previdenciário Capitalizado		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	246	Adotado o dado original como correto

Servidores ativos – Plano Previdenciário Financeiro		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	31	Adotado o dado original como correto

Servidores ativos – Sem Vencimento		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Tempo de serviço anterior não informado	13	Considerou-se tempo de serviço anterior igual a zero